

倫理規定

誠実に 学習する

9月 2026

目次

この倫理規定がなぜ重要なのか

- 4 当社 CEO からのメッセージ
- 5 学習の力
- 5 当社が倫理規定を設けている理由と当社による規定の活用法
- 5 当社の責任
- 6 声を上げ、報復しない
- 6 倫理的な意思決定

私たちはお互いを尊重します

- 8 他人に配慮する
- 9 コミュニティと尊重の文化
- 10 安全衛生
- 11 安全保護と児童保護
- 12 社会へのプラスの影響

私たちは倫理的な行動を取ります

- 14 汚職・贈収賄防止
- 15 不正行為対策
- 16 贈答と接待
- 17 競争および公正な取引
- 18 利益相反

私たちは当社資産を保護します

- 20 データプライバシー
- 21 当社のコンテンツと知的財産
- 22 コンテンツの品質とアクセシビリティ
- 23 企業資産
- 24 機密情報

私たちはグローバル市場で信頼を築きます

- 26 第三者が絡む当社の業務
- 27 グローバル貿易および制裁
- 28 政治活動

私たちは正直かつ偽りなく行動します

- 30 財務の健全性と記録管理
- 31 インサイダー取引

私たちは適切にコミュニケーションを取ります

- 33 慎重な情報発信
- 34 ソーシャルメディア

35 最後に



この倫理規定がなぜ 重要なのか

Omar からのメッセージ - 2026 年 倫理行動規範

Pearson 関係者のみなさんへ

Pearson では、「正しいことをする」という姿勢は決して譲ることのできない原則です。それは、私たちが何者であるかという企業としての在り方、そしてお客様やパートナー、さらには互いにどのような姿勢で向き合うか、そのすべての土台となっています。

だからこそ、私たちの倫理行動規範は非常に重要です。この倫理行動規範は、私たち一人ひとりが誠実に行動し、適切な判断を行い、高いプロフェッショナリズムを常に追求するための指針となります。そして、この倫理行動規範は例外なく、私たち全員に適用されます。

私たちが「Curiosity（好奇心）」「Community（コミュニティ）」「Credibility（信頼）」という価値観を実践する中で、この倫理行動規範はますます重要な存在となります。Curiosity とは、常に問いを持ち、柔軟な姿勢で学び続けることです。Community とは、私たちが一つのチームであることを認識し、互いに、そしてお客様に対して、敬意を持って接することの大切さを理解することです。Credibility とは、自らの言葉に責任を持ち、約束したことを確実に実行することです。私は、この考え方を何よりも大切にしています。

皆さんには、ぜひこの倫理行動規範をよく読み、その内容を日々の行動にしっかりと生かしていただきたいと思います。不明な点があれば、遠慮なく質問してください。また、この倫理行動規範に反する行動を目にした場合は、ためらうことなく声を上げてください。誠実な意思に基づいて懸念を提起した人に対する、いかなる報復行為も、当社は決して許しません。

Pearson には、常に正しいやり方で物事を進めることを大切にしている仲間が数多くいます。これは私たちの大きな強みであり、これからも大切に育み、さらに発展させていくべきものです。この姿勢をともに実践して下さること、そして日々の皆さんの取り組みによって、Pearson を私たちが誇りに思える会社にして下さっていることに、心より感謝します。

敬具



Omar.



学習の力

学習は単に私たちが行うことではなく、私たちが何者であるかを表します。私たちはそれが人々の生活に多大な利益をもたらすことを理解しており、私たち一人ひとりにはそれに従って生きる責任があります。私たちの行動は、ピアソン、私たちの従業員、そして生涯学習の旅を続ける人々をどのように表現するかに影響を与えます。

当社の倫理規定（規定）のテーマである「誠実に学ぶ」は、私たちが周囲の世界にどのような影響を与えようとしているかを反映しています。学ぶことは、単に知識を得ることだけではありません。それは行動であり、それが反応を引き起こします。そして、誠実に行動することで、前向きな変化を生み出すことができます。

当社が倫理規定を設けている理由と当社による規定の活用法

私たちは人々の学習の旅をサポートします。当社の規定は、目標を達成するために正しいことを行い、誠実に行動することを私たちに指示します。あなたは、ピアソンが期待する誠実性の基準を維持する上で重要な役割を果たします。

当社は誠実に行動し、当社と第三者が適切かつ倫理的な方法で物事を行っていることを確認するために厳しい質問をします。当社の規定は、幅広い行動やビジネス慣行を網羅していますが、すべてを網羅しているわけではありません。そのため、ピアソンのポリシーを確認したり、必要なときにサポートを依頼したりすることも重要です。

場合によっては、現地の法律や慣習、または社内ポリシーが当社の規定の内容と異なる場合があります。何をすべきか分からない場合は、人事部、地域のコンプライアンス担当者、または倫理コンプライアンスチーム (ethicsandcompliance@pearson.com) に連絡してください。

当社の責任

人々が思い描いた人生を送れるよう支援するということは、私たち全員が誠実に行動し、当社の規定に従い、倫理的な決断を下す責任を負っていることを意味します。つまり、何かがおかしいと感じたら声を上げ、正しい行動方針がわからないときは質問しなければならないということです。また、社内または社外の調査や監査に協力することも求められます。こうした状況において正確な情報を提供し、透明性を保つことは、ピアソン社と、誠実にビジネスを行うという共通のコミットメントを守ることにつながります。

私たち全員が、ピアソンでの倫理的な文化の維持に重要な役割を果たします。あなたが人事マネージャーである場合、あなたのリーダーシップがチームや他の同僚の方向性を決めるため、より大きな責任を負います。従業員が安心して質問したり懸念を表明したりできる環境を作ることで、あらゆる行動において倫理的な意思決定をサポートし、従業員が発言して主導権を握ることができます。

私たち一人ひとりが、当社の規定を反映した選択を行う役割を果たします。行動が期待に及ばない場合、私たちは懸念事項を率直に話し、協力して正しい道を探ります。状況によっては、是正措置や、必要に応じて、ここでの誰かの継続的な役割の見直しが含まれる場合があります。ご質問がある場合は、遠慮なくご相談ください。



声を上げ、報復しない

誠実さは声を上げることから始まります。非倫理的な行為や、当社の規定、ポリシー、または法律の違反を目撃したり、疑ったりする場合は、懸念を表明する責任があります。声を上げるには勇気が必要ですが、声を上げるときに安心できるさまざまな選択肢があります。多くの場合、上司は最初に相談するのに適したリソースですが、次のような、発言できるリソースは他にもたくさんあります。

- 勤務地の人事部門ビジネス パートナー
- 従業員関係問題対応 employeerelations@pearson.com
- 勤務地のコンプライアンス責任者
- 倫理・コンプライアンス部門 ethicsandcompliance@pearson.com
- 当社の Speak Up ポータル (PearsonEthics) では、オンラインまたは電話で懸念事項を報告できます。
 - PearsonEthics は独立した会社によって運営されており、24 時間年中無休で利用でき、多言語サポートを提供しています。現地の法律で許可されている場合、匿名で報告するオプションが提供されます。
 - www.PearsonEthics.com にアクセスするか、Web サイトに記載されている国際電話番号にお電話ください。

声を上げることは必ずしも簡単ではありませんが、問題が私たちの注意を引く状態になった場合にのみ、私たちはその問題に対処することができます。すべての報告は検討され、必要に応じて調査が行われ、関係者に適宜フォローアップが行われます。当社は、事業を展開するすべての国の法律に従い、懸念を表明する従業員の権利を保護し、そのプロセスを可能な限り秘密に保ちます。

誠意を持って懸念を表明したり、調査に参加したりする人に対するいかなる形の報復も容認しません。報復を受けたと思われる場合は、適切な措置を講じることができるよう、直ちに報告してください。

倫理的な意思決定

時々、何をしたらよいのかわからない状況に陥ることがあります。その場合は、少し立ち止まって自分自身に次のことを問いかけてみてください。



これは正しい行動でしょうか？



私はピアソンのポリシーと法律に従って行動していますか？



自分の決断に対して責任を負う覚悟はありますか？



この決断を直属のマネージャーに説明することに抵抗はありませんか？



私の決定はピアソンの評判に影響を与える可能性がありますか？



この決定は顧客または学習者に悪影響を及ぼす可能性がありますか？

この問題に関してさらに話し合いたい場合は、直属のマネージャーに連絡するか、このページに記載されているいずれかの方法で声を上げてください。



私たちはお互いを尊重します

他人に配慮する

他者への敬意とプロ意識により、すべての同僚が大切にされていると感じられる環境を構築することができます。ピアソンでは、いかなる種類の虐待も許されません。当社は、ハラスメント（性的またはその他のもの）、差別、脅迫、いじめ、その他のあらゆる形態の虐待、または敵対的または歓迎されない職場環境の創出を容認しません。尊敬と共感が交流の指針となる時、私たちは皆、繁栄します。

やり方は次のとおりです：

- 誰に対しても、優しく、礼儀正しい姿勢で接します。
- 不適切な行動を認識する方法を理解する。何かおかしいと思われる行動に気づいたら、すぐに懸念を表明してください。
- あなたが管理職である場合、嫌がらせや不当な扱いに関して提起された懸念に対処する特別な責任があります。
- 雇用関連の判断は、対象者の資質、経験、特性および実績を踏まえて、公正かつバイアスなしに下します。



ハラスメントと差別の防止について、さらに詳しく学びましょう

ハラスメントとは、人種、肌の色、宗教、性別（妊娠を含む）、性的指向、国籍、年齢、障害、遺伝情報、またはピアソンのポリシーや適用法によって保護されているその他の個人特性に基づく不快な行為のことです。

ハラスメントにはさまざまな形があり、必ずしも性的なものである必要はありません。ハラスメントの具体例には、以下のような行為が含まれます。

- 口頭でのコメント（脅迫、冗談、侮辱、中傷を含む）
- 視覚的な行為（不快な電子メール、テキスト、コンピューターの表示、写真など）

- 身体的行為（身体的脅迫、歓迎されない接触、または誰かの安全を脅かす恐れのある行為を含む）

差別とは、上記を含む、従業員の所在地で法的に保護されている特定の特性に基づいて、不当にまたは異なる扱いをすることです。以下に例を挙げます。チームの他のメンバーよりもかなり年上であるという理由で、その人を採用しないという決定は違法であり、最も適格な候補者を採用するという当社の約束に違反します。



私たちの約束

職場で他人を尊重することは、私たち全員に力を与えます。尊重することで、チーム内で信頼関係を築き、協力関係を強化し、全員が共に成功できる環境を創り出すことができます。

自分が尊重されていないと感じたり、不適切な行為を目撃したりした場合は、そうすることに抵抗がなければ、直接そのことを報告してください。または、直属のマネージャー、人事部、または [PearsonEthics.com](https://www.pearsonethics.com) に報告することもできます。

コミュニティと尊重の文化

学習は極めて重要であり、私たちはピアソンの全従業員のさまざまな才能と経験から学ぶことができ幸運です。コミュニティと尊敬の文化を創造すると、誰もが認められ、大切にされていると感じます。私たちの多様な背景は、学習を通じて人々が思い描く人生を実現するのに役立つ幅広い視点、能力、経験を提供します。

やり方は次のとおりです：

- チームメイトのアイデアや貢献を積極的に受け入れましょう。
- お互いの意見に耳を傾け、違いを尊重し、独自の経験と意見が私たちの繁栄に役立つことを認識しましょう。
- 誰かが軽視されたり、不当な扱いを受けていると感じたら、声を上げてください。



誠実さの実践：

私たちの文化を体現する

職場でコミュニティの文化を促進できるその他の方法を以下にご紹介します。

- 新しいアイデアをブレインストーミングしたり、問題について話し合うときは、チームの全員から意見を求めてください。
- 職場における通常のやり取りや会話から特定の人を意図的に排除することは厳に慎みます。
- たとえ自分とは違っていても、お互いの意見、経験、信念を尊重しましょう。
- オープンな心で交流に臨みましょう。覚えていてください。私たちはグローバルなチームであり、言語は物事の言い方や理解の仕方に影響を与える可能性があります。



私たちの約束

コミュニティの文化を受け入れることで、私たちはチームとして成長し、全員が価値を感じ、関わり、目的に向かって団結することができます。



安全衛生

誰もが安全で安心を感じる権利を持っています。この取り組みに向けた私たちの約束とは、職場を脅迫、暴力、武器、違法薬物、違法アルコールから守ることを意味します。職場、あるいはピアソンのために働くあらゆる場所において、不安を感じるような場所はありません。私たちは職場の安全と衛生に関する方針を遵守しており、私たちがビジネスを行っているときはいつでも、どこで働いているかに関係なく、同様の取り組みを求めています。

やり方は次のとおりです：

- 職場の安全と衛生に関する法律や規制、およびピアソンの安全と衛生に関するポリシーや適切な身分証明書の所持などの特定の職場要件を遵守する責任を理解します。
- 作業中は注意を怠らず、アルコールや規制薬物の影響を絶対に受けないようにしてください。
- 暴力、脅迫、威嚇行為を行わず、武器はピアソン敷地内では認められないことを理解します。
- 安全衛生に関する問題、脅迫、暴力行為、または怪我については、直属のマネージャー、人事部、職場の安全衛生担当に報告してください。healthandsafety@pearson.com、または Protective Services チームまでお問い合わせください。protectiveservices@pearson.com、または www.PearsonEthics.com にアクセスしてください。



誠実さの実践： 学習者の保護

誰もが学習環境において安全である権利を持っています。

すべての学習者を保護するために、次のことを行います。

- 教室でもオンラインでも、安全で、サポートがあり、年齢に適した学習環境を提供します。
- 医療上の緊急事態、火災、人や財産への危害の脅威など、安全と衛生に差し迫った脅威がある場合には、緊急サービスに連絡します。
- すべての学習者を安全に保護する責任を理解します。虐待が申し立てられたり疑われたりした場合、当社には適切な機関に報告する法的義務がある場合があります。
 - 適切な管理者と、保護機関へのエスカレーションが必要かどうかをアドバイスする保護サービスチームに報告する必要があります。懸念事項と行動を必ず文書化してください。
 - 適切な措置が講じられていないと思われる場合は、www.PearsonEthics.com までご連絡ください。



私たちの約束

職場で暴力や安全上の脅威が発生するとは予想していませんが、準備しておくことで、万一発生した場合に効果的に対応できるようになります。情報を得て注意を払うことで、私たちはすべての人にとって安全な環境を維持することに貢献します。異常な行動や懸念される行動があったら、ぜひ声を上げて報告してください。

安全保護と児童保護

私たちは、安全確保と児童保護の最高水準を維持することに尽力しています。私たちは、対面でもオンラインでも、すべてのユーザー、特に子供や社会的に弱い立場にある人々のために、安全で安心できる包括的な学習環境を作り出す責任を認識しています。

やり方は次のとおりです：

- 搾取、虐待、危害を防ぐために制定された、適用されるすべての児童保護法および社内プロトコルを遵守します。
- 当社のプラットフォームは、年齢に適したコンテンツ、プライバシー保護、報告メカニズムを組み込むなど、安全性を考慮して設計されていることを認識してください。
- 該当する必須の採用前チェックと安全保護実践トレーニングを完了します。
- 誰もが敬意を持って扱われ、懸念事項を安心して共有できる安全保護文化を構築し、安全な学習環境を確保します。



誠実さの実践： 安全保護と児童保護

ピアソンでは、安全保護は私たちが行うすべてのことの基本です。当社には、子ども、若者、そして弱い立場の成人を保護する安全保護の文化があります。当社の安全対策には以下が含まれます。

- 適切な同意と明確なビジネス上の理由がない限り、学習者（特に未成年者）に関する個人情報、画像、またはコンテンツを決して共有しないでください。
- 個人のソーシャルメディアアカウント、承認されていないプラットフォーム、または個人のメールアドレスや電話番号を通じて学習者と関わったり連絡したりすることは避けてください。
- オンラインまたはオフラインで安全保護上のリスクを見たり、または疑う場合は、**PearsonEthics.com** または **protectiveservices@pearson.com** を通じて直ちに報告してください。

安全保護を最優先にすることで、世界中の学習者、家族、教育者から寄せられた信頼を守ります。



私たちの約束

安全保護は全員の責任であり、ピアソンでの業務の中心です。コンテンツの開発、学習者のサポート、オンラインでの活動など、どのような活動であっても、子供や弱い立場にある人々の安全とウェルビーイングを常に最優先に考えなければなりません。

社会へのプラスの影響

正しいことを行うことは、当社の事業に役立つだけでなく、私たちを取り巻く世界にも役立ちます。そうすることで、顧客、学習者、より広範なコミュニティから、従業員、ビジネス パートナー、投資家に至るまで、すべての関係者にとって前向きな未来を築くことができます。私たちは、当社の事業に適用される環境法および労働法を遵守することにより、この約束を尊重します。

やり方は次のとおりです：

- 学習者、保護者、従業員、請負業者、教師、その他の教育者、顧客、ビジネス パートナー、サプライヤー、およびより広範なコミュニティを含むすべての関係者の人権を尊重します。
- ピアソンの人権声明をよく理解してください。
- 当社または当社のビジネス パートナーの事業における人権侵害の疑いまたは証拠がある場合は、**PearsonEthics.com** または **ethicsandcompliance@pearson.com** の倫理コンプライアンス チームまでご報告ください。
- 廃棄物の削減、エネルギーの節約、持続可能な慣行の推進により、ピアソンの環境への影響を最小限に抑えるよう努めます。
- 安全、健康、適切な労働条件に対するピアソンの取り組みを共有するビジネス パートナーやサプライヤーと協力します。



人権への取り組みについて、さらに詳しく学びましょう

ピアソンはすべての人権を尊重し、英国現代奴隷法および当社が事業を展開する国の関連法を遵守し、維持するという当社の公約を毎年更新しています。



私たちの約束

今日の小さな行動が明日の世界に大きな影響を与えます。私たちが地球環境を大切にし、関連するすべての法律や規制を遵守し、公正な労働条件を推進することで、将来の学習者の世代が成長し成功する機会を得られる道を切り開くことに貢献します。



私たちは倫理的な行動 を取ります

汚職・贈収賄防止

私たちのビジネスのあり方は、企業としての私たちの姿を反映します。賄賂や汚職は違法かつ非倫理的であり、ピアソンでは許されません。ピアソンとそのビジネスパートナー全員が倫理的に行動し、贈収賄防止法を遵守することが期待されます。

やり方は次のとおりです：

- いかなる状況においても、誰に対しても、賄賂を要求したり受け取ったりしないでください。
- ビジネス上の決定に影響を与えるような価値のあるものを提供、贈与、または受領しないでください。
- 当社のポリシーと手順に従って、すべての支払いと取引を正確かつ誠実に記録し、支払いを隠したり隠匿したりしないでください。
- 決して個人のウェルビーイング、健康、または安全を危険にさらさないでください。
 - 賄賂や便宜供与の支払いを要求されて脅迫され、自分の身の安全が脅かされていると感じる場合は、支払いを行い、身の安全を確保するための措置を講じた上で、直ちに protectiveservices@pearson.com に報告し、上司に知らせてください。
 - 管理者の場合は、保護サービスに通知し、ethicsandcompliance@pearson.com に連絡して、起きた事柄を記録してください。



贈収賄と汚職について、さらに詳しく学びましょう

贈収賄とは、不正にビジネス上の優位性を獲得または維持するために、誰かが（直接的または間接的に）価値のあるものを提供、贈与、要求、または受け取ることです。贈収賄はどこでも起こり得るし、外国や国内の政府関係者、または公的機関および民間機関の職員および代理人を含め、誰でも関与する可能性があります。政府関係者や公務員との連携に関する詳細は

については、本規定の**第三者が絡む当社の業務**のセクション、およびピアソンの贈収賄および汚職防止(ABC) ポリシーを参照してください。

汚職とは、委ねられた権力を私利のために乱用することです。汚職には、贈収賄、恐喝、縁故主義、マネーロンダリング、詐欺などが含まれますが、これらに限定されません。



私たちの約束

贈収賄や汚職は決して許されません。不当な優位性を利用するのではなく、懸命な努力と誠実さが、私たちがビジネスを勝ち取る方法の一つです。疑わしい状況に直面した場合は、倫理コンプライアンスチームに連絡してください。

不正行為対策

誠実さが私たちのすべての行動の指針となります。いかなる形態の不正行為も、私たちが築き上げてきた信頼を損なうことになります。これは違法でもあります。ピアソンではいかなる種類の欺瞞行為も許されません。私たち全員はピアソンの利益を代表し、その利益のために行動する責任があり、事業における不正行為の潜在的な兆候に常に注意しなければなりません。

やり方は次のとおりです：

- 詳細に注意を払い、疑わしい、または異常な金融取引や要求には注意してください。
- 支払いと裏付けとなる書類を確認します。
- 異常な支払い指示、不規則な文書、財務管理や承認プロセスを回避する要求には注意してください。これらはすべて、潜在的な詐欺の警告サインである可能性があります。
- エラーや詐欺を防ぐために、金融取引のさまざまなステップを異なる人が処理するように確認してください。
- 詐欺の疑いがある場合は、すぐに www.PearsonEthics.com に報告してください。



不正行為の防止の失敗について、さらに詳しく学びましょう

世界中に、ピアソンが詐欺行為防止の措置を講じることを要求する法律が数多くあります。ピアソン社またはピアソン社が関与する不正行為（規模の大小を問わず）を目撃または疑う場合、私たち全員に声を上げる責任があります。これには、ピアソンの社員がピアソンに利益をもたらすため、または第三者に損害を与えるために詐欺行為を行っているという懸念を表明することも含まれます。



私たちの約束

不正行為を防止することで、ピアソン社と、顧客、学習者、そして社会全体から寄せられる信頼が守られます。私たち全員が、詐欺行為が当社で起きることを防ぐ重要な役割を担っているため、常に警戒を怠らず、誠実に行動することを約束します。

贈答と接待

贈り物を交換したり、接待をしたりすることでビジネス関係を強化できますが、正しい方法で行うことが重要です。贈答や接待は、関係法令および当社のポリシーの両方に従って適切なものでなければなりません。適切な判断が不可欠であり、過剰または不適切と思われるもの、あるいは賄賂と見なされる可能性のあるものは避けなければなりません。

やり方は次のとおりです：

- 贈答や接待は、合理的で、頻度が低く、釣り合いが取れており、ピアソンの贈答および接待に関するポリシー、現地の法律、および受取人の会社または国のビジネス慣行に準拠している場合にのみ交換してください。
- 現金または現金同等物（ギフトカードなど）をギフトとして贈ったり受け取ったり決してしないでください。
- 不適切な、またはピアソンの評判を落とす可能性のある贈答や接待は避けてください。
- 政府職員または公務員に対する贈答や接待については、適切な事前承認を得てください。



誠実さの実践： 適切な贈答品を理解する

贈答品には、代金の支払いや商品やサービスの交換なしに贈与または受領される価値あるものすべてが含まれます。名目上の慣習的なビジネス上の礼儀は許容されますが、特定の状況ではそれも許容範囲を超えます。贈答や接待が**不適切**であることを示す兆候は以下のとおりです。

- ピアソンへの好意を育むといった、正当なビジネス目的を果たすものではない。
- 法律またはピアソンのポリシーに違反している。
- 値、種類、または頻度が過剰である。
- 何かの見返り（代償、対価とも呼ばれる）が期待されている。

覚えていてください - 公務員は管轄によって異なる定義がされる場合があります。公務員には以下の人々が含まれます：

- 公立大学や公立短期大学の教師、教授、または管理者。
- 教育大臣または政府機関の意思決定者。
- 政府機関の購買または調達担当者。
- 当社の贈収賄防止および腐敗行為防止（ABC）ポリシーで公務員と定義されている者。



私たちの約束

私たちが交換する贈答品や接待は、ピアソンとその評判を反映します。強固な関係を築くことは重要ですが、倫理的な行動を犠牲にはしてはいけません。贈答品の授受が適切か不明な場合は、倫理コンプライアンスチームに連絡してください。

競争および公正な取引

私たちは常に正直かつ公正に競争します。価格操作や競合他社との秘密協定などの不正な商慣行は、お客様や学習者に損害を与えるだけでなく、ピアソンの評判を損ない、深刻な法的結果、刑事罰の可能性、およびビジネスの損失につながる可能性があります。

やり方は次のとおりです：

- ピアソンの競合他社を識別する方法と、競合他社またはその行為に懸念がある場合の対処法を理解します。
- 競合他社や潜在的な競合他社と話をするときは注意します。何気ない会話であっても、不公平な取引や合意があるように思われる場合があります。
- ビジネスの進め方に関連するあらゆる事柄について、競合他社との話し合い、契約、または非公式の同意は避けます。
- 常に、ピアソンのサービスを正確かつ誠実に説明してください。
- 虚偽の表示、欺瞞、またはその他の非倫理的な手段によって競合情報を収集しないでください。
- 競合他社が参加する展示会、業界イベント、会議に参加する場合は注意し、事前に議題をリクエストしてください。
 - 会話が商業的に機密性の高い話題や情報に移った場合は、異議を述べ（特に議事録が記録されている場合）、その状況から離れ、上司または勤務地のコンプライアンス責任者に報告してください。



誠実さの実践：公正な競争を行う

当社は公正に競争し、以下の事項について競合他社と協議したり合意したりすることはありません。

- 価格設定、入札、または入札慣行
- 顧客の再販価格をコントロールしようとする試み
- コスト、生産レベル、販売条件
- 市場シェアまたは顧客リスト
- 予告なしの製品発売やマーケティングキャンペーンのタイミング
- 顧客、市場、商圈を分け合うこと
- 採用慣行、または「引き抜き禁止」の取り決め

これは複雑な法律分野であるため、質問がある場合は、地域のコンプライアンス責任者または通常の Pearson 法務ビジネス パートナーにお問い合わせください。



私たちの約束

当社の革新性と誠実さが成功の原動力となり、私たちは実力でビジネスを獲得します。公正な競争により、当社の競争力は高まり、ビジネス慣行が保護され、常に顧客と学習者を最優先に考えることができます。

利益相反

私たちはピアソン全体にとって何が最善かを基準に決定を下します。利益相反とは、個人的な関係および/または外部の利益が、ピアソンに対する私たちの責任を妨げたり、または妨げると見なされる場合に発生します。利益相反があるように見えるだけでも、特にそれが公表されていない場合は、当社の信頼性に対する評判が損なわれる可能性があります。

やり方は次のとおりです：

- 意思決定や最高の仕事をする能力に影響を及ぼす可能性のある、あらゆる相反または相反の可能性を確認してください。
- 外部雇用を含む利益相反の可能性があれば、そのことを上司または人事部に開示したか否かにかかわらず、利益相反サイトを通じて開示してください。
- 利益相反かどうか不明な事柄がある場合は、利益相反の開示プロセスを通じて開示してください。
 - 利益相反になる可能性があるかどうか不明な事柄がある場合は、倫理・コンプライアンスチーム ethicsandcompliance@pearson.com に問い合わせることもできます。
- ピアソンの利益相反ポリシーに従い、利益相反が発生する可能性のあるさまざまな状況を理解します。



私たちの約束

誠実さと透明性は信頼を維持するための鍵です。利益相反を開示することは、機会を追求できないことを意味するものではありません。むしろ、これは、ピアソンを危険にさらすことなく、誰にとっても公平な解決策を見つけるために協力できるよう、事前に利益相反に対処できることを意味します。



利益相反の種類について、さらに詳しく学びましょう

実際の、潜在的な、および認識された利益相反は、ピアソンの評判を損ない、会社を法的措置の可能性にさらし、新規ビジネスの維持または獲得の能力に影響を及ぼす可能性があります。

- **実際の利益相反**とは、現実には利益相反が存在する場合を指します。
- **潜在的な利益相反**とは、将来のある時点で利益相反が生じる可能性のある状況を指します。
- **認識された利益相反**とは、実際には利益相反ではないにもかかわらず、利益相反のように見える状況のことです。

あらゆる潜在的な利益相反を説明することは不可能ですが、利益相反が発生する可能性のある状況を理解することは重要です。たとえば、ビジネスチャンス、個人的な関係、外部の雇用、または家族（遠い親戚であっても）が当社の試験や資格試験を受験している場合などです。**このため、潜在的な利益相反をすべて開示することが必須となります。**詳細および事例については、利益相反に関するポリシーをご覧ください。

重要な関係とは何ですか？

重要な関係には、配偶者、内縁のパートナー、交際相手、家族（両親、子供、兄弟、義理の家族、または同じ世帯に住む人を含む）が含まれます。場合によっては、当社と重要な関係にある個人の利益によって利益相反が生じることにもあることに留意してください。

利益相反または利益相反の可能性に直面している場合は、必ず直ちに開示してください。潜在的な利益相反がある場合は、利益相反サイトにアクセスし、「利益相反を開示する」をクリックすることで開示できます。潜在的な利益相反を早期に把握できれば、より早く解決に向けて協力することができます。その他の例や情報については、当社の利益相反ポリシー、または勤務地のピアソンポリシーを参照してください。



私たちは当社資産を保護します

データプライバシー

当社は多くの人々の個人データを預かっており、その責任を非常に真剣に受け止めています。個人データとは、識別可能な個人につながる情報、または個人の識別に役立つ情報です。当社は、同僚の従業員やビジネス パートナーをはじめ、学習者、保護者、顧客、ウェブサイトやアプリのユーザーの個人データにアクセスできます。当社は個人データを慎重に取り扱い、個人データの収集、使用、共有方法を規定する法律、規制、ポリシーに従います。

やり方は次のとおりです：

- 個人データは合法的に、公平に、そして透明に処理される必要があることを理解します。
- 個人データは、指定され、明確に定義された、正当な目的のためにのみ収集または生成します。
- 当社が使用する個人データは、正当な目的を遂行するために必要なものに限定します。
- 個人データを正確かつ最新の状態に保ち、可能な場合は個人が自分の個人データを直接管理できるようにします。
- 個人データの保管期間は必要な期間に限りです。
- 当社が管理する個人データを違法または無許可のアクセスから保護するために実施されている厳格な措置に従います。
- 当社が管理する個人データの取り扱いについて責任を持ちます。
- データ プライバシーに関する質問については、上司、データ プライバシー オフィス、ピアソン法務ビジネス パートナー、または勤務地のコンプライアンス責任者にアドバイスを求めてください。



私たちの約束

信頼は私たちのすべての活動の中心にあります。当社は、サービスを提供する人々を保護し、透明性への取り組みを維持できるよう、個人データを責任を持って取り扱い、データ プライバシー法を遵守します。データに関して質問や懸念がある場合は、ピアソンのデータ プライバシー オフィスに連絡して、当社のポリシーと手順をより深く理解し、個人データに関連する権利を行使することができます。

当社の一部の事業部門は、学校や教育機関に通う児童や青少年に関する個人データである学生データを取り扱っています。学習者を保護するために、この情報は細心の注意を払って取り扱う必要があります。

個人データが不適切に使用、開示、またはアクセスされた疑いがある場合は、直ちにピアソンセキュリティ オペレーションセンター (soc@pearson.com) に報告してください。

当社のコンテンツと知的財産

当社の知的財産 (IP) とコンテンツは、最も貴重な資産の一部です。当社は、ピアソン社内、ビジネス パートナーシップ、およびその他の第三者との間で、特許、商標、著作権、専有情報、および企業秘密を尊重します。当社の知的財産であれ、他者の知的財産であれ、知的財産の不正使用または頒布は、金銭的損失、評判の失墜、法的責任につながる可能性があります。

私たち全員は、電子書籍やアプリケーションから書籍やテクノロジー プラットフォームに至るまで、あらゆる製品やサービスにおいて知的財産を適切に使用し、保護する責任があります。不正アクセスや漏洩を防ぐために、知的財産を適切に保存および頒布する必要があります。

やり方は次のとおりです：

- 当社が所有するソフトウェア、または適切にライセンスされ、当社の**オープンソースソフトウェア (OSS) ポリシー**に準拠しているソフトウェアのみを使用してください。
- ピアソンのすべてのコンテンツに、IP 通知 (著作権、特許、商標など)、帰属、開示を適切にラベル付けします。
- 他者の知的財産権を尊重し、他者の資産を使用する前に必要な許可を取得し、製品のライフサイクル全体を通じてそれらの許可と適用されるライセンスを遵守します。
- ピアソンのコンテンツおよびその他の知的財産の不正な使用、権利侵害、または不適切な配布から保護し、ピアソンの知的財産の著作権侵害やその他の侵害および不正使用の疑いがある場合は速やかに報告します。



誠実さの実践： 人工知能の活用

人工知能 (AI) ツールやクラウド アプリケーションは便利ですが、考慮すべき潜在的なリスクもあります。仕事に AI ツールを使用する前に、以下の**生成 AI に関する法的ガイドライン**を遵守していることを確認し、承認された AI ツールのみを使用します。AI を責任を持って使用することで、ピアソンの資産と情報が潜在的なリスクに漏洩するのを防ぐことができます。



私たちの約束

当社は、著者や顧客を含む他者から当社に寄せられる信頼を維持できるよう、コンテンツやその他の知的財産を保護しています。海賊版が当社正規品に代わって販売されると、学習者と顧客が損害を被ります。当社の知的財産を尊重し保護することは、ピアソンの革新と誠実さへの取り組みを支えることにつながります。



コンテンツの品質とアクセシビリティ

私たちのすべての活動の中心は、お客様と学習者です。当社は、世界中のオーディエンスに高品質で関連性が高くアクセスしやすいコンテンツを提供することに尽力しており、オーディエンスの信頼を維持できるかどうかはこれにかかっています。当社は、グローバル品質基準およびグローバルアクセシビリティポリシーフレームワークに反映されているように、最高水準の品質を維持しています。

やり方は次のとおりです：

- 私たちが作成するすべてにおいて、コンテンツ開発の実践をグローバル品質基準およびグローバルアクセシビリティポリシーフレームワークに準拠させます。
- 当社のグローバル品質基準またはその適用方法についてご質問がある場合は、直属のマネージャーまたは勤務地の品質基準担当者にお問い合わせください。コンテンツまたは編集のビジネスパートナーの場合は、担当のプロジェクトリーダーにお問い合わせください。
- 証拠に基づいた顧客中心の学習製品、ソリューション、サービスを作成する際には、誠実に行動し、測定可能な影響を与えることへの責任を負います。
- 製品ライフサイクルのあらゆる段階でアクセシビリティを念頭に置いてください。特に、学習のための新しい革新的なアイデアを開発する場合は重要です。



ピアソンのグローバルアクセシビリティポリシーフレームワークについて、さらに詳しく学びましょう

当社のコンテンツの品質とアクセシビリティに対する高い基準により、あらゆる背景や能力を持つ人々の成功を支援できます。ピアソンは、すべての学習者に対する世界的な責任を果たすため、障害のあるユーザーを含むすべてのユーザーが利用できる製品、サービス、ソリューションを提供することに尽力しています。



私たちの約束

人々は毎日、自分たちが望む良い結果につながる魅力的で意義のある学習および評価ソリューションを提供するピアソンに信頼を寄せています。私たちが開発するコンテンツの品質とアクセシビリティに対する共通のコミットメントを維持するために協力することで、世界中のお客様と学習者との信頼を築き続けます。



企業資産

私たちが日々使用するツールとリソースは、ピアソンの成功にとって非常に重要です。当社の資産には、機器、財産、情報、システムなど、ピアソンに属するあらゆるものが含まれます。私たち全員が事業の円滑な運営に貢献する役割を担っており、会社の資産を責任を持って使用することで、ピアソンがセキュリティリスク、機密保持違反、その他の問題に直面することを防ぐことができます。

やり方は次のとおりです：

- ピアソンの資産は主にビジネス目的で使用してください。個人的な使用は極めて制限し、職務の遂行に支障をきたしてはなりません。
- 機密情報を含むデバイスやピアソンのシステムに接続するデバイスを保護します。
- ピアソンのシステムを使用して、不適切、違法、または不快な資料を保存、作成、共有しないでください。
- セキュリティ上のリスクやピアソン資産の不適切な使用について懸念がある場合は、声を上げてください。
- ピアソンは、会社のシステムとデータを保護し、それらが適切に使用されていることを確認するために、自社の機器、ネットワークトラフィック、電子メール、Teams、および通信システムを所有し、その使用を監視する可能性があることを理解します（現地の法律に従います）。



誠実さの実践：情報技術リソースの責任ある使用

私たち全員は、会社の情報、電子機器、ネットワークリソースを使用する際に適切な判断を下す責任があります。

ピアソンの情報と資産を使用する際に留意すべき点は次のとおりです。

- 強力で一意的なパスワードを使用し、定期的に更新してください。
- リモートで作業する場合は、安全なネットワークにのみ接続してください。
- 疑わしい電子メールや通信には注意し、すぐに報告して削除してください。
- ピアソンの業務を行うには、ピアソンが承認したシステムとデバイスのみを使用してください。
- ログイン資格情報を共有したり、他者から見える状態で放置しないでください。

当社の情報セキュリティポリシーの詳細については、ピアソンの情報システムの行動規則およびハブのサイバーセキュリティセクションを参照してください。



私たちの約束

ピアソンの情報と資産は、私たちの業務を活性化し、お客様と学習者へのサービス提供を助け、私たちの成功を推進します。これらを責任を持って使用することで、当社はビジネスを保護し、ピアソンが継続的な成功に向けて優位な立場を維持できるようにします。

機密情報

ピアソンでの業務の一環として、当社および当社と提携している第三者に関する機密情報にアクセスする場合があります。この情報を保護することは不可欠であり、私たち全員にピアソンの成功、競争上の優位性、そして信頼関係を守る責任があります。

やり方は次のとおりです：

- ピアソンのポリシー、ピアソンでの業務に関連して記録した契約文書または商業契約書に記載されている義務、または規制要件に従って、機密情報を認識し、取り扱う方法を理解します。
- 機密情報には適切なラベルを付けて、その取り扱い、共有、廃棄方法を示します。
- 機密情報を話し合ったり共有したりする際には注意してください。必要な場合にのみ、適切な許可を得て共有してください。
- 機密情報は、業務に必要な場合にのみ使用およびアクセスしてください。
- オフィス、自宅、外出先など、どこにいても機密情報を安全に保管します。



機密情報について、さらに詳しく学びましょう

機密情報には、ピアソンまたは当社のビジネスパートナーに関する非公開の情報が含まれます。機密情報の例としては、マーケティング計画、訴訟保留の対象となる情報、市場に影響を与える情報（役員レベルの変更や収益予測など）などが挙げられます。私たち全員に、機密情報を安全に保ち、許可なくピアソンの外部に共有しない責任があります。



私たちの約束

機密情報を保護することは、ピアソンの成功と誠実さに対する当社の取り組みの一環です。責任を持って機密情報を取り扱うことで、当社は関係を強化し、顧客やビジネスパートナーの信頼を維持し、信頼できる倫理的な組織としての評判を保ちます。





私たちはグローバル市場で 信頼を築きます

第三者が絡む当社の業務

当社が協力する第三者はピアソンの延長であり、当社は第三者に当社の高い倫理基準を遵守することを求めます。当社は、第三者をその実力に基づいて選定し、客観的で透明性の高い調達およびオンボーディングのプロセスを使用して調達することを確認します。ピアソンは、当社を代表して働く人々の行動に対して責任を負う可能性があるため、ビジネス パートナーを厳格に審査し、監視しています。

やり方は次のとおりです：

- ピアソンの価値観に合致する第三者を選択します。
- オンボーディング、エンゲージメント、またあらゆるビジネス関係を通じて、適切なデューデリジェンスによる承認を得ます。
- ピアソンは、当社を代表する第三者の行為に対して責任を負う場合があることを理解します。
- 調達プロセス全体を通じて、潜在的な第三者を公正かつ客観的に評価します。



誠実さの実践：政府関係者および公務員との連携

当社は政府機関と直接、またビジネス パートナーとの協力を通じて連携しています。「公務員」または「政府職員」という用語には、政府の職員だけではなく、政府が一部所有する企業や、教師、教授、その他の学校職員や管理者などの特定の顧客も含まれる場合があることに留意してください。政府関係者および公務員と連携する際は

- 公務員に贈り物や接待を提供する前に、承認を得てください。
- 政府との契約に適用される法律と手順に従って、取引が公正に行われるように確認します。
- 政府職員や公務員と仕事をする際には、必要に応じて地元の政府関係チームと連絡を取ることを確認します。
- 規制当局または公務員から調査についての連絡やその他の正式な問い合わせがあった場合は、応答する前に地域のコンプライアンス責任者またはピアソン法務部門に連絡してください。



私たちの約束

倫理的な組織としての当社の評判は、私たちが行うすべてのことの一部です。当社を代表して働くすべての人は、当社が常に誠実に業務を遂行していることを理解する必要があります。明確な期待を設定し、第三者にも当社と同じ高い基準を求めることで、ピアソンの評判とこれまで築いてきた信頼を守ります。

グローバル貿易および制裁

グローバル企業であるピアソンは多くの国で事業を展開しており、貿易、輸出入、関税を規制する法律に従う必要があります。これらの規制は複雑ですが、国際安全保障の保護と公正なビジネス慣行の維持に役立ちます。どこで働いているかに関係なく、自分の役割に適用される貿易法に従い、必要に応じて指導を求める責任があります。

やり方は次のとおりです：

- 自分の仕事に関係する貿易および制裁規制を知り、注意深く従ってください。
- すべての第三者をサンクションスクリーニングおよびデューデリジェンスに提出します。
- 承認されていない、または当社の取引拒否対象者リストに掲載されている、制裁対象の個人、団体、国とは取引を行わないでください。
- 情報、テクノロジー、製品、またはソフトウェアを国境を越えて転送する前に、地域のコンプライアンス責任者、倫理・コンプライアンスチーム、または通常のピアソン法務ビジネスパートナーから指導を受けてください。
- 正確な輸入、輸出、通関記録を保管してください。



制裁措置について、さらに詳しく学びましょう

制裁により、ピアソンは特定の個人、団体、国との取引が制限されます。すべての取引は制裁チェックの対象となります。「高」および「中」リスクの制裁対象国およびピアソンの制裁ガイダンスリソースに精通している必要があります。制裁に関するご質問やご懸念事項がある場合は、地域のコンプライアンス責任者または制裁チーム (ethicsandcompliance@pearson.com) にお問い合わせください。詳細については、ピアソン制裁ポリシーおよびピアソンのトレジャリーポリシーも参照してください。



私たちの約束

世界の貿易法や制裁規制の遵守は、法的要件であるだけでなく、誠実に行動するための重要な要素でもあります。これらのルールに従うことで、私たちは国際的な安全を維持し、公正で責任あるグローバル市場に貢献することができます。疑問がある場合は、必ず指導を求めてください。正しい行動をとることで、ピアソンと世界中で事業を展開する当社の能力が保護されます。

政治活動

ピアソンは、政治に積極的に関与する個人の権利を支持します。ただし、個人的な政治活動は、ピアソンでの仕事とは区別する必要があります。ピアソンは、会社の時間、リソース、または財産を政治活動や献金に使用することを許可しません。

やり方は次のとおりです：

- 個人の政治活動は、常にピアソンでの仕事と切り離します。
- ピアソンのリソース（ピアソンの資金、機器、電子メールアドレスを含む）を政治目的で使用しないでください。
- 同僚に政治献金を決して求めないでください。
- ピアソンは、公選職者、公選職に立候補している候補者、政党、または政治活動委員会 (PAC) に対し、企業政治献金を行っていないことを理解します。



誠実さの実践：政治プロセスへの参加

政治活動に参加する場合は、以下の点に注意してください。

- あなたの政治参加は自発的かつ個人的なものです。
- 政治的な主張をしたり候補者を支援したりするときには、ピアソンの時間とリソースではなく、あなた自身の時間とリソースを使用します。
- あなたの意見はあなた自身の意見であり、ピアソンの立場や政治的支持を反映するものではないことを、あなたは明らかに理解します。



私たちの約束

政治的な違いを尊重し、常に政治と仕事を切り離すことで、私たちを一致団結させる事柄に集中することができます。それは、誠実さと生涯学習に対する私たちの使命と共通のコミットメントです。私たちは、自分の時間に政治活動を行うことで、すべての従業員が最高の仕事をすることができる、尊重を重視するコミュニティを構築します。





私たちは正直かつ偽りなく
行動します

財務の健全性と記録管理

明確、正確、完全なビジネス記録を維持することは、誠実さと透明性を持ってビジネスを行う上で重要な要素です。記録の偽造、取引の操作、財務データの虚偽表示などの詐欺や財務上の不正行為は、ピアソン、当社の利害関係者、そして当社の信頼と評判に損害を与えます。

ピアソンは英国と米国で重複上場している公開会社です。上場企業であるということは、追加の法律や規制を遵守する必要があることを意味します。規制当局、投資家、そして一般の人々は、当社が業績を正直かつ透明性をもって報告し、正しい行動を取ることを期待しています。

やり方は次のとおりです：

- 自分の仕事に関連する財務管理を理解し、それに従います。
- すべての記録は正確、完全、かつタイムリーに開示される必要があることを理解します。
- 自分が承認者である記録は、徹底的に確認してください。
- 財務記録や結果を偽造したり、個人またはピアソンの利益のためにデータを操作したりしないでください。
- 情報を偽ったり、記録を偽造したり、内部統制を回避しようとしたりしないでください。
- 該当する場合は常に内部監査および外部監査に協力し、正直かつ完全な情報を提供します。
- 記録を削除または破棄する前に、ピアソンの保持ポリシーとスケジュールを理解してください。
- 財務項目や業務記録に誤りがあることに気づいたり、懸念がある場合は、声を上げてください。
 - 詐欺の疑いやその他の財務上の懸念がある場合は、直ちに www.PearsonEthics.com、または倫理・コンプライアンスチーム ethicsandcompliance@pearson.com まで報告してください。



誠実さの実践：ビジネス記録の保存

ビジネス記録を削除する前に、次の点を確認してください。

- この記録を特定の法的期間または契約期間にわたって保持する必要があるかどうかを確認しましたか？
- ピアソンは、この記録に適用される法的保留命令を発行しましたか？
- この記録を破棄することは、ピアソンの記録保持ポリシーのもとに許容されることを確認しましたか？



私たちの約束

詐欺や財務上の不正行為は、信頼を損ない、当社の評判を傷つけ、ピアソンと、潜在的な詐欺の影響を受ける第三者の両方に法的および財務的なリスクを及ぼします。当社は、正確な記録を維持し、不正行為を防止し、透明性と説明責任への取り組みを強化することにより、誠実に行動します。

インサイダー取引

インサイダー取引は、誰かが重要な非公開情報（「内部情報」と呼ばれることもあります）にアクセスし、それを使用して株式やその他の投資商品を売買したり、他の人に同じことをするように知らせたりするときに発生します。インサイダー取引は不公平だけでなく、違法であり、ピアソンおよび関係者に重大な罰則が科せられる可能性があります。

やり方は次のとおりです：

- 内部情報の正しい取扱い方を把握しておきましょう。
- 企業に関する重要な非公開情報に基づく、企業の株式の取引は、該当情報がピアソンに関する情報か、第三者に関する情報かにかかわらず絶対にやめてください。
- 他者に「ヒント」を与えないこと — 内部情報を用いた取引を可能にするために、他人に対し内部情報を共有することは絶対にやめてください。
- 内部情報とみなされる可能性のあるすべての機密情報を保護し、自分の役割の適切な遂行以外の誰にも開示しないでください。



内部情報について、さらに詳しく学びましょう

重要な非公開情報には、投資家が株式を買うか、売るか、保有するかを決定する際に、十分に重要であるとみなす情報が含まれます。重要な非公開情報の例には次のようなものがあります。

- 取引実績または予測に関する未発表情報
- 潜在的な合併、買収、または売却
- 主要な契約獲得の有無
- 評判に関する重大な問題

内部情報や株式取引についてご質問やご懸念がある場合は、会社秘書チーム (companysecretary@pearson.com) までお問い合わせください。詳細については、ピアソン証券取引規約も参照してください。



私たちの約束

誠実に行動するということは、内部情報を社内に留めておくということです。私たち全員は、あらゆる活動において公平性、信頼、法令遵守を維持できるよう、重要な非公開情報を保護する責任を負っています。





私たちは適切にコミュニケーションを取ります

慎重な情報発信

口頭、書面、デジタルを問わず、あらゆるやり取りが当社の評判と築いてきた信頼を反映します。私たちのコミュニケーションは明確で、一貫性があり、正確でなければなりません。

やり方は次のとおりです：

- 明示的に許可されている場合のみ、ピアソンを代表して発言してください。また、許可された個人のみがピアソンを代表して発言できることに留意してください。
- メディアからの問い合わせには返信しないでください。代わりに、media@pearson.com または Global Corporate Communications チームのメンバーに案内してください。
- オンラインに投稿する際は、自分の意見であることを明確に示してください。また、必要な場合は、ピアソンを代表して発言しているのではないことを明確にしてください。



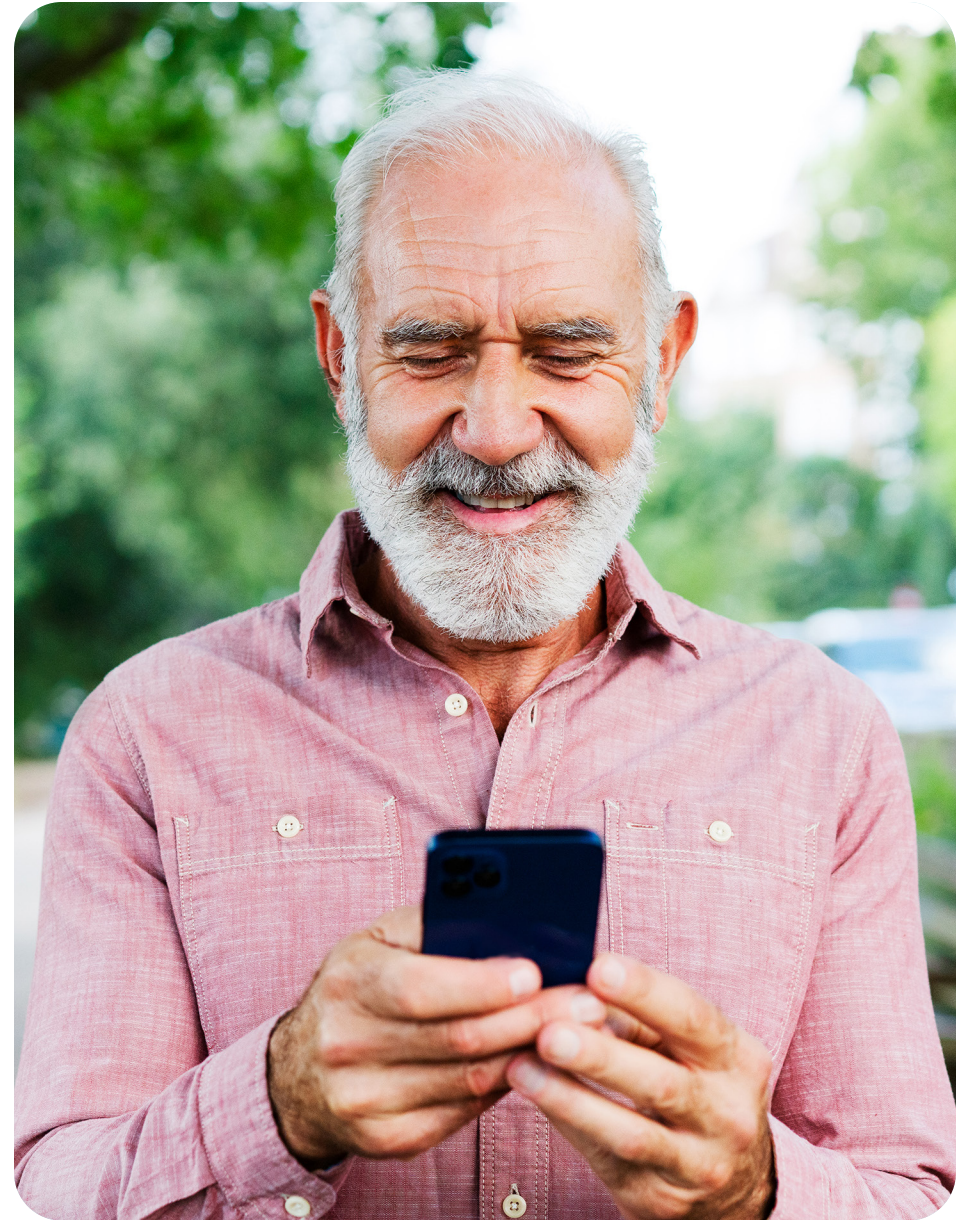
責任あるコミュニケーションについて、さらに学びましょう

私たちがピアソンについて共有する情報は、人々が教育上の選択を行う際の指針として使用されます。したがって、私たちの公的なコミュニケーションは明確かつ正確であることが極めて重要です。人々は十分な情報を得た上で決定を下す権利があり、私たちには人々が信頼できる情報を提供する義務があります。



私たちの約束

私たちは、コミュニケーションを通じてピアソンの使命を伝えます。そして、責任あるコミュニケーションを通じて信頼を築き、信用を強化し、私たちの言動すべてにおいて誠実さへの取り組みを示します。



ソーシャルメディア

誰もが、自分にとって本物の方法で、個人のソーシャルメディアアカウントで自分自身を表現する権利を持っています。デジタル化が進む社会において、ソーシャルメディアは情報を共有するための多くのツールのうちの1つとなり、対面またはオンラインでのコミュニケーションの仕方が、世界がピアソンを認識する方法を形作ります。雇用主を明記していなくても、オンラインでの存在を通じてピアソンの従業員として認識される可能性があるため、オンラインで投稿する方法とタイミングについては全員が慎重に考える必要があります。

やり方は次のとおりです：

- ピアソンのブランドアンバサダーとして、学習を通じて人々が思い描く人生を実現できるよう支援するという当社の使命を推進することが、あなたの特権であり責任であることを認識してください。
- ソーシャルメディアに投稿する前に、以下を自問してみてください。
 - この投稿はお客様の役に立つでしょうか？
 - これにより、ピアソンは優秀な人材を引き寄せることができるでしょうか？
 - これは当社のビジネスを前進させるのに役立つでしょうか（例：成長を促進できますか）？
 - 当社の営業許可に影響はありますか？



誠実さの実践：ソーシャルメディアを責任ある形で使用する

ソーシャルメディアにより、私たちはつながり、ピアソンの素晴らしさを紹介することができます。しかし、ソーシャルメディアは私たちを潜在的なリスクにさらす可能性があります。思慮のない、または不適切な投稿は当社の評判を傷つける可能性があります。オンラインに投稿する前に、次の点に留意してください。

- 職場と同じプロフェッショナル基準をオンラインでも遵守してください。職場でもソーシャルメディアでも、ハラスメント、いじめ、差別は決して許されません。
- オンラインでの投稿は個人の意見を表明するものであることを明確に示してください。ピアソンについて言及する場合は、自分自身の意見を述べているだけであり、会社を代表するものではないことを明確にしてください。
- ピアソンまたは当社のビジネスパートナー、顧客、学習者に関する機密情報を投稿したり話し合ったりしないでください。

詳細については、当社のグローバルデジタルおよびソーシャルメディアポリシーをご覧ください。



私たちの約束

ソーシャルメディアは、生涯学習を促進するためにピアソンが行っている素晴らしい活動を共有するのに役立ちます。しかし、私たちの投稿を見た人が、私たちが個人的に共有している内容とピアソンの公式コミュニケーションとの違いを簡単に見分けられることが重要です。私たちは、オンラインに投稿する際、特にその投稿がピアソンでの業務に関係する場合は、すべての人に対して敬意とプロ意識を持って接しなければなりません。

最後に

私たちがピアソンの価値観を体現し、規定とピアソンのポリシーを遵守することで、倫理的な行動と**誠実に学ぶこと**への取り組みを世界に示すことになります。覚えていてください。誠実さは私たち一人一人から始まります。私たちは、皆さんがあらゆる行動において誠実に行動し、倫理的な決定を下すことを期待しています。そうすることで、私たちは現実世界に影響を与え続け、生涯学習を再定義することができます。

誠実に行動するということは、疑問や懸念について声を上げることも意味します。多くの場合、上司は最初に相談するのに適していますが、次のような、声を上げるためのリソースは他にもたくさんあります。

- 勤務地の人事部門ビジネス パートナー
- 従業員関係問題対応 **employeerelations@pearson.com**
- 勤務地のコンプライアンス責任者
- 倫理・コンプライアンス部門 **ethicsandcompliance@pearson.com**
- 当社の Speak Up ポータル (PearsonEthics) では、オンラインまたは電話で懸念事項を報告できます。
 - PearsonEthics は独立した会社によって運営されており、24 時間年中無休で利用でき、多言語サポートを提供しています。現地の法律で許可されている場合、匿名で報告するオプションが提供されます。
 - **www.PearsonEthics.com** にアクセスするか、Web サイトに記載された国際電話番号にお電話ください。

ピアソンのポリシーやリソースなどの追加情報については、**倫理・コンプライアンス サイト** もご覧いただけます。

私たちが誠実に行動すると、ピアソンだけでなく、私たちを取り巻く世界において、信頼を築き、関係を強化し、心を豊かにし、目的意識を刺激する前向きな反応が始まります。