

Etik Davranış Kurallarımız

Etik Davranış Kurallarımız Çerçevesinde Öğrenmek

Eylül 2026

İçerik Başlıkları

Bu Etik Davranış Kurallarımız Neden Önemlidir

- 4 CEO'muzun Mesajı
- 5 Öğrenmenin Gücü
- 5 Etik Davranış Kurallarımız Neden Var ve -Bu Kurallardan Nasıl Yararlanıyoruz
- 5 Sorumluluklarımız
- 6 Açıkça Konuşmak ve Misilleme Yapmamak
- 6 Etik Kararlar Vermek

Birbirimize Saygı Duyarız

- 8 Başkalarına Saygı
- 9 Topluluk ve Saygı Kültürümüz
- 10 Sağlık ve Güvenlik
- 11 Güvenliği Sağlama ve Çocukları Koruma
- 12 Toplum Üzerindeki Olumlu Etkimiz

Etik Davranınız

- 14 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
- 15 Dolandırıcılıkla Mücadele
- 16 Hediyeler ve Ağırlama
- 17 Rekabet ve -Etik Yaklaşım
- 18 Çıkar Çatışmaları

Varlıklarımızı Koruyoruz

- 20 Veri Gizliliği
- 21 İçeriklerimiz ve Fikri Mülkiyetimiz
- 22 İçerik Kalitesi ve Erişilebilirlik
- 23 Şirket Varlıkları
- 24 Gizli Bilgiler

Küresel Pazarımızda Güven İnşa Ediyoruz

- 26 Üçüncü Taraflarla -İşbirliğimiz
- 27 Küresel Ticaret ve Yaptırımlar
- 28 Siyasi Faaliyetler

Dürüst ve Şeffaf Davranınız

- 30 Mali Dürüstlük ve Kayıt Yönetimi
- 31 İçeriden Bilgiye Dayalı Ticaret

Uygun Bir Şekilde İletişim -Kuruyoruz

- 33 Dikkatli İletişim
- 34 Sosyal Medya

35 Sonuç



Bu Etik Davranış Kurallarımız Neden Önemlidir

Omar 2026 Etik Kuralları

Değerli Pearson Çalışanları,

Pearson'da doğru olanı yapmak tartışılmaz bir kuraldır. Bu, kim olduğumuzun ve müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve birbirimize karşı nasıl davrandığımızın tam merkezinde yer alır.

İşte bu yüzden Etik Kurallarımız çok büyük önem taşır. Bu Kurallar, dürüstlikle hareket etmemize, doğru kararlar vermemize ve en yüksek profesyonellik standartlarına uymaya çalışmamıza yardımcı olur. Bu Kurallar, istisnasız olarak hepimiz için geçerlidir.

“Merak”, “Topluluk” ve “Güvenilirlik” değerlerimizi yaşarken, bu Kurallar daha da önemli ve anlamlı hale geliyor. Merak, soru sormak, açık fikirli olmak ve öğrenmeye devam etmek demektir. Topluluk, bu işte hep birlikte olduğumuzu idrak etmek ve birbirimize ve müşterilerimize nasıl davrandığımızın gerçekten önemli olduğunu anlamaktır. Güvenilirlik, ne yapacağımızı söylemek ve söylediğimizi yapmak demektir. Bu konuya gerçekten çok önem veriyorum.

Bu nedenle, her birinizden Kuralları dikkatle okumanızı ve üzerinde derinlemesine düşünmenizi rica ediyorum. Anlaşılmayan bir şey olursa lütfen sorun. Davranış kurallarımıza uymayan bir durumla karşılaşırsanız, lütfen tereddüt etmeden bunu bildirin. İyi niyetle bir endişesini dile getiren kişilere yönelik her türlü misillemeye karşı sıfır tolerans gösteriyoruz.

Pearson, işlerini doğru şekilde yapmaya büyük önem veren insanlardan oluşur. Bu, en güçlü yanlarımızdan biridir ve bu yönümüzü geliştirmeye devam etmeliyiz. Bu konuda gösterdiğiniz kararlılık ve Pearson'ı gurur duyabileceğimiz bir şirket haline getirmek için her gün yaptığınız her şey için teşekkür ederiz.

En içten dileklerle,



Omar.



Öğrenmenin Gücü

Öğrenmek sadece yaptığımız bir şey değil, bizim kimliğimizdir. Bunun, insanların hayatları üzerindeki derin faydalarını anlıyoruz ve her birimizin buna göre yaşama sorumluluğu vardır. Eylemlerimiz; Pearson'ı, çalışanlarımızı ve onların yaşam boyu öğrenme yolculuklarındaki kişileri nasıl temsil ettiğimizi etkiler.

Etik Kurallarımızın (Kurallar) teması olan “Dürüstlikle Öğrenme” ilkesi, çevremizdeki dünyayı nasıl etkilemeyi hedeflediğimizi yansıtmaktadır. Öğrenmek sadece bilgi edinmekten daha fazlasıdır. Bir eylemdir; bir tepkiyi başlatır. Dürüstlikle hareket ettiğimizde ise olumlu bir değişim yaratırız.

Etik Davranış Kurallarımız Neden Var ve -Bu Kurallardan Nasıl Yararlanıyoruz

İnsanların öğrenme yolculuklarında onlara destek oluruz. Etik Davranış Kurallarımız, hedeflerimize ulaşmak için doğru olanı yapmamıza ve dürüstlikle hareket etmemize rehberlik eder. Pearson'ın beklediği dürüstlük standartlarının korunmasında önemli bir rol oynuyorsunuz.

Dürüstlikle hareket ediyoruz ve hem bizim hem de üçüncü taraflarımızın işleri doğru ve etik bir şekilde yaptığımızdan emin olmak için zor sorular soruyoruz. Etik Davranış Kurallarımız geniş bir davranış ve iş uygulamaları yelpazesini kapsar; ancak her şeyi kapsamaz. Bu yüzden Pearson'ın politikalarını kontrol etmek veya yardıma ihtiyacınız olduğunda yardım istemek de önemlidir.

Bazı durumlarda yerel yasalar ve gelenekler veya dahili politikalar, Kurallarımızda yer alanlardan farklı olabilir. Ne yapacağınızdan emin değilseniz İK departmanı, Yerel Uyumluluk Görevlisi veya Etik ve Uyum ekibiyle **ethicsandcompliance@pearson.com** adresinden iletişime geçin.

Sorumluluklarımız

İnsanların hayal ettikleri hayatı yaşamalarına yardımcı olmak, hepimizin dürüstlikle hareket etmek, davranış kurallarımızı takip etmek ve etik kararlar almakla sorumlu olduğumuz anlamına gelir. Bu, bir şey doğru hissettirmede sesimizi yükseltmemiz ve doğru hareket tarzı hakkında emin olmadığımızda soru sormamız gerektiği anlamına gelir. Ayrıca, herhangi bir iç veya dış soruşturma veya denetimle işbirliği yapmamız beklenir. Bu durumlarda doğru bilgi sağlamak ve şeffaf olmak, Pearson'ı ve dürüstlikle iş yapma konusundaki ortak taahhüdümüzü korumaya yardımcı olur.

Hepimiz Pearson'da etik bir kültürü sürdürmek için kritik öneme sahibiz. Ekip yöneten bir liderseniz, liderliğiniz, ekibiniz ve diğer meslektaşlarınıza yansıtacağınız etkiye belirleyici bir kriter olacağından, sorumluluğunuz daha da yüksektir. Çalışanların soru sormaktan ve endişelerini dile getirmekten çekinmeyecekleri bir ortam yaratarak, insanların açıkça konuşmalarını ve yaptığınız her şeyde etik kararlar almayı destekleyerek liderlik etmelerini sağlarsınız.

Her birimiz, davranış kurallarımızı kurallarımızı yansıtan seçimler yapmada rol oynarız. Eylemlerimiz beklentilerin gerisinde kaldığında endişeleri açıkça dile getirir ve ileriye yönelik olarak doğru yolu bulmak için birlikte çalışırız. Bazı durumlarda, bu düzeltici adımlar atılmasını veya gerekirse birinin buradaki devam eden rolünün gözden geçirilmesini içerebilir. Herhangi bir sorunuz olursa rehberlik istemekten çekinmeyin.



Açıkça Konuşmak ve Misilleme Yapmamak

Dürüstlük, açıkça konuşmakla başlar. Etik olmayan bir davranış veya davranış kurallarımızın, politikalarımızın veya yasanın ihlalini görürseniz veya şüphelenirseniz, endişelerinizi dile getirme sorumluluğunuz vardır. Açıkça konuşmak cesaret ister ve - bunu yaparken güvende hissetmek için çeşitli seçeneklere sahipsiniz. Yöneticiniz genellikle başlangıç için iyi bir kaynaktır, ancak sesinizi duyurmak için birçok kaynağa sahipsiniz, bunlar arasında :

- İK İş Ortağınız
- **employeerelations@pearson.com** adresinden erişebileceğiniz Çalışan İlişkileri birimi
- Yerel Uyumluluk Yetkiliniz
- **ethicsandcompliance@pearson.com** adresinden erişebileceğiniz Etik ve Uyumluluk departmanı
- Endişelerinizi çevrimiçi veya telefonla dile getirebileceğiniz Açıkça Konuşma Portalımız (PearsonEthics).
 - PearsonEthics, bağımsız bir şirket tarafından işletilmekte olup 7/24 hizmet vermektedir ve çok dilli destek sağlamaktadır. Yerel yasaların izin verdiği durumlarda anonim olarak bildirimde bulunma seçeneği sunmaktadır.
 - **www.PearsonEthics.com** adresini ziyaret edin veya web sitesinde yer alan global numaraları arayın.

Açıkça konuşmak her zaman kolay olmayabilir, ancak sorunlar yalnızca dikkatimize sunulduğunda onlarla ilgilenebiliriz. Her bildirimini inceliyor ve gerekli durumlarda soruşturmalar yürütüyor, gerektiğinde ilgili kişilerle iletişime geçiyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz her ülkede, endişelerini dile getiren çalışanların haklarını korumak için yasaları uygular ve süreci mümkün olduğunca gizli tutarız.

İyi niyetli bir şekilde endişelerini dile getiren veya bir soruşturmaya katılan kişilere karşı hiçbir şekilde misilleme yapılmasına müsamaha göstermeyiz. Misillemeye maruz kaldığınızı düşünüyorsanız uygun önlemleri alabilmemiz için bu durumu derhal bildirin.

Etik Kararlar Vermek

Bazen ne yapacağınızı bilemediğiniz bir durumla karşı karşıya kalabilirsiniz. Böyle bir durum söz konusuysa durun ve kendinize şu soruyu sorun:



Bu, yapılması gereken doğru şey mi?



Pearson politikalarımıza ve yasalara uygun davranıyor muyum?



Kararımdan dolayı hesap vermeye hazır mıyım?



Bu kararı yöneticime açıklamak konusunda kendimi rahat hissediyor muyum?



Kararım Pearson'ın itibarını etkileyebilir mi?



Bu karar herhangi bir müşteriyi veya öğrenciyi olumsuz yönde etkileyebilir mi?

Konuyu daha detaylı konuşmak isterseniz yöneticinizle iletişime geçin veya bu sayfada listelenen yollardan herhangi biriyle açıkça konuşun.



Birbirimize Saygı Duyarız

Başkalarına Saygı

Başkalarına saygı ve profesyonellik, her mesleğimizin kendini değerli hissettiği bir ortam oluşturmamızı sağlar. Pearson'da herhangi bir türde kötü muameleye yer yoktur. Tacize (cinsel veya başka türlü), ayrımcılığa, yıldırmaya, zorbalığa, diğer kötü muamele biçimlerine veya düşmanca ya da misafirperver olmayan bir çalışma ortamının yaratılmasına müsamaha göstermeyiz. Etkileşimlerimize saygı ve empati yön verdiğinde, hepimiz gelişiriz.

Bunu nasıl yaptığımıza göz atalım:

- Herkese nezaket ve saygıyla davranın.
- Uygunsuz davranışı nasıl tanıyacağınızı anlayın. Eğer doğru hissettirmeyen herhangi bir davranışa tanıklık ederseniz endişenizi hemen dile getirin.
- Eğer bir yöneticiyseniz, size iletilen taciz veya haksız muamele ile ilgili endişeler konusunda harekete geçme konusunda ekstra bir sorumluluğunuz vardır.
- Adil ve önyargısız olmak için, işiniz ile ilgili kararları alırken, kriterlerinizi bir bireyin nitelikleri, deneyimi, liyakati ve performansına dayandırın.



Taciz ve Ayrımcılığı Önleme Hakkında Daha Fazla Bilgi Edinin

Taciz; ırk, renk, din, cinsiyet (hamilelik dahil), cinsel yönelim, ulusal köken, yaş, engellilik, genetik bilgiler veya Pearson politikaları ya da geçerli yasalar tarafından korunan diğer bireysel özelliklere dayalı her türlü saldırgan davranıştır.

Taciz birçok şekilde gerçekleşebilir ve cinsel içerikli olması gerekmez. Bazı taciz örneklerine göz atacak olursak:

- Sözlü yorumlar (tehdit, şaka, hakaret veya hakaret içeren ifadeleri de kapsamaktadır).
- Görsel içerikler (rahatsız edici e-postalar, metinler, bilgisayar ekranları veya fotoğraflar dahil).

- Fiziksel tutum ve davranışlar (fiziksel tehditler, istenmeyen dokunmalar veya bir kişinin güvenliği konusunda endişe duymasına neden olabilecek herhangi bir davranış da kapsamaktadır).

Ayrımcılık, yukarıda açıklananlar da dahil olmak üzere, bir çalışanın bulunduğu yerde yasal olarak korunan belirli özelliklere dayalı olarak birine haksız veya farklı muamelede bulunmayı içerir. Örneğin: Ekibin geri kalanından önemli ölçüde daha yaşlı olduğu için birini işe almamaya karar vermek hukuka aykırıdır ve en nitelikli adayları işe alma taahhüdümüzü ihlal eder.



Taahhüdümüz

İş yerimizde başkalarına saygı duymak hepimizi güçlendirir. Saygı, ekiplerimiz içinde güven oluşturmamıza, iş birliğimizi güçlendirmemize ve herkesin birlikte başarılı olabileceği bir ortam yaratmamıza olanak tanır.

Kendinizi saygısızlığa uğramış hissediyorsanız veya uygunsuz bir davranışa tanık oluyorsanız, kendinizi daha rahat hissedecekseniz, bunu doğrudan dile getirmelisiniz. Alternatif olarak durumu yöneticinize, İK iş birimine veya **PearsonEthics.com** adresinden bildirebilirsiniz.

Topluluk ve Saygı Kültürümüz

Öğrenmek hayati önem taşır ve tüm Pearson çalışanlarının farklı yeteneklerinden ve deneyimlerinden öğrenebildiğimiz için şanslıyız. Bir topluluk ve saygı kültürü oluşturduğumuzda herkes kendini tanınmış ve değerli hisseder. Farklı geçmişlerimiz, insanların öğrenme yoluyla hayal ettikleri yaşamı gerçekleştirmelerine yardımcı olan geniş bir bakış açısı, yetenek ve deneyim yelpazesi sunar.

Bunu nasıl yaptığımıza göz atalım:

- Takım arkadaşlarınızın fikirlerine ve katkılarına açık olun.
- Birbirimizi dinleyelim ve farklılıklarımıza saygı gösterelim. Benzersiz deneyimlerin ve görüşlerin gelişmemize yardımcı olduğunu kabul edelim.
- Birinin saygısızlığa uğradığını veya kötü muamele gördüğünü düşünüyorsanız açıkça konuşun.



Pratikte Dürüstlük: Kültürümüzü Yaşamak

İş yerinde topluluk kültürümüzü teşvik etmenin bazı ek yolları şunlardır:

- Yeni fikirler üzerinde beyin fırtınası yaparken veya bir sorunu tartışırken ekibinizdeki herkesin fikrini alın.
- Başkalarını asla kasıtlı olarak normal iş yeri etkileşimlerinden veya konuşmalarından dışlamayın.
- Bunlar sizinkilerden farklı olsa bile birbirinizin fikirlerine, deneyimlerine ve inançlarına saygı gösterin.
- Etkileşimlere açık fikirli yaklaşın. Unutmayın: Biz küresel bir ekibiz ve dil, bir şeylerin nasıl söylendiği ve anlaşıldığı konusunda etkili olabilir.



Taahhüdümüz

Topluluk kültürümüzü benimsediğimizde, herkesin değerli, katılımcı ve amacımızda birleşmiş hissettiği bir ekip olarak büyürüz.



Sağlık ve Emniyet

Herkes kendini güvende ve emniyette hissetmeyi hak eder. Bu çabaya olan bağlılığımız iş yerimizi tehditlerden, şiddetten, silahlardan, yasadışı uyuşturucu ve alkolden uzak tutmamız anlamına geliyor. Pearson'da çalışırken, iş yerinde veya bulunduğunuz herhangi bir yerde kimsenin kendini güvende hissetmeyeceği bir yer olmamalıdır. İşyerlerimizde sağlık ve güvenlik politikalarına uyarız ve işlerimizi yürütürken, nerede çalışırsak çalışalım aynı bağlılığı bekleriz.

Bunu nasıl yaptığımıza göz atalım:

- İş yeri sağlığı ve güvenliği yasalarına ve yönetmeliklerine, ayrıca Pearson'ın sağlık ve emniyet politikalarına ve uygun kimliklere sahip olmak gibi özel iş yeri gerekliliklerine uyma sorumluluğunuzun bilincinde olun.
- Çalışırken dikkatli olun ve asla alkol veya kontrole tabi maddelerin etkisi altında kalmayın.
- Şiddet içeren, tehdit edici veya korkutucu davranışlarda bulunmayın. Ayrıca Pearson tesislerinde silahlara izin verilmediğini unutmayın.
- Sağlık ve emniyet sorunlarını, tehditleri, şiddet eylemlerini veya yaralanmaları yöneticinize, İK departmanına, healthandsafety@pearson.com adresinden İş Yeri Sağlığı ve Emniyeti departmanına veya protectiveservices@pearson.com adresinden Koruyucu Hizmetler ekibine bildirin veya www.PearsonEthics.com adresini ziyaret edin.



Pratikte Dürüstlük: Öğrencilerimizi Korumak

Herkesin öğrenme ortamında güvende olma hakkı vardır.

Tüm öğrencileri korumak için:

- İster sınıfta ister çevrimiçi olsun güvenli, destekleyici ve yaşa uygun bir öğrenme ortamı sağlayın.
- Sağlık ve emniyete yönelik acil bir tehdit varsa acil servislerle iletişime geçin (örneğin tıbbi acil durum, yangın, kişilere veya mala zarar verme tehdidi).
- Tüm öğrencileri koruma ve kollama sorumluluğunuzun farkında olun. İstismanın iddia edildiği veya şüphelenildiği durumlarda, bu durumu ilgili makamlara bildirmek yasal sorumluluğumuz olabilir.
 - Durumu ilgili yöneticilere ve Koruma Hizmetleri Ekibine bildirmelisiniz. Onlar da durumu gerekli kurumlara iletmenin gerekli olup olmadığını size bildireceklerdir. Endişelerinizi ve eylemlerinizi belgelendirdiğinizden emin olun.
 - Uygun işlemlerin yapılmadığını düşünüyorsanız www.PearsonEthics.com ile iletişime geçin.



Taahhüdümüz

İş yerinde şiddet veya emniyet tehditlerinin yaşanmasını beklemesek de hazırlıklı olmak, yaşanması durumunda bunlara etkili bir şekilde yanıt vermemize yardımcı olur. Bilinçli ve tetikte olduğumuzda herkes için güvenli bir ortamın korunmasına yardımcı oluruz. Herhangi bir sıra dışı veya endişe verici davranışı bildirmeniz ve açıkça konuşmanız için size güveniriz.

Güvenliği Sağlama ve Çocukları Koruma

Çocukların güvenliğini sağlama ve onları kollama konusunda en yüksek standartları korumaya kararlıyız. Tüm kullanıcılar, özellikle çocuklar ve savunmasız bireyler için hem yüz yüze hem de çevrimiçi olarak güvenli, emniyetli ve kapsayıcı bir öğrenme ortamı oluşturma sorumluluğumuzun farkındayız.

Bunu nasıl yaptığımıza göz atalım:

- İstismarı, suistimali veya zararı önlemek için tasarlanmış tüm geçerli çocuk koruma yasalarına ve dahili protokollere uyun.
- Platformlarımızın güvenlik göz önünde bulundurularak tasarlandığını, yaşa uygun içerik, gizlilik korumaları ve raporlama mekanizmaları içerdiğini unutmayın.
- Gerekli işe alım öncesi kontrolleri ve güvenliğini sağlama uygulamaları eğitimlerini tamamlayın.
- Herkesin saygıyla karşılandığı ve endişelerini rahatça paylaşabildiği, güvenli bir öğrenme ortamı sunan güvenliğini sağlayan bir kültür oluşturun.



Pratikte Dürüstlük: Güvenliği Sağlama ve Çocukları Koruma

Pearson'da güvenliğini sağlama, yaptığımız her şeyin temelini oluşturur. Çocukları, gençleri ve savunmasız yetişkinleri koruduğumuz güvenliğini sağlayan bir kültürümüz vardır. Güvenliğini sağlama uygulamalarımız şunları içerir:

- Öğrencileri, özellikle de çocukları ilgilendiren kişisel bilgileri, görselleri veya içerikleri, uygun izin ve açık bir ticari amaç olmadan asla paylaşmayız.
- Öğrencilerle kişisel sosyal medya hesaplarınız, onaylanmamış platformlar veya kişisel e-posta veya telefon numaralarınız aracılığıyla etkileşime girmeyin veya iletişime geçmeyin.
- Herhangi bir güvenliğini sağlama riski görürseniz veya böyle bir durumdan şüphelenirseniz (çevrimiçi veya çevrimdışı), bunu derhal **PearsonEthics.com** adresinden veya **protectiveservices@pearson.com** adresine bildirin.

Güvenliğini ön planda tutarak dünya çapındaki öğrencilerin, ailelerin ve eğitimcilerin bize duyduğu güveni koruruz.



Taahhüdümüz

Güvenliğini sağlamak herkesin sorumluluğudur ve Pearson'da çalışma şeklimizin merkezinde yer alır. İster içerik geliştiriyor ister öğrencileri destekliyor ister çevrimiçi etkileşimde bulunuyor olalım; her zaman çocukların ve savunmasız bireylerin güvenliğini ve esenliğini önceliklendirmeliyiz.

Toplum Üzerindeki Olumlu Etkimiz

Doğru olanı yapmak yalnızca işimize değil, aynı zamanda dünyamıza da yardımcı olur. Böylece müşterilerimizden, öğrencilerimize ve içinde bulunduğumuz topluluğumuza, çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve yatırımcılarımıza kadar tüm paydaşlarımız için olumlu bir gelecek inşa edebiliriz. İşletmemiz için geçerli olan çevre ve iş kanunlarına uyarak bu taahhüdümüzü yerine getiririz.

Bunu nasıl yaptığımıza göz atalım:

- Öğrenciler, veliler, çalışanlar ve yükleniciler, öğretmenler ve diğer eğitimciler, müşteriler, iş ortakları, tedarikçiler ve içinde bulunduğumuz topluluk dahil olmak üzere tüm paydaşların insan haklarına saygı gösterin.
- Pearson İnsan Hakları Beyanı hakkında bilgi edinin.
- Operasyonlarımızda veya iş ortaklarımızın operasyonlarında insan hakları ihlallerine dair herhangi bir şüphe veya kanıt **PearsonEthics.com** adresi üzerinden veya **ethicsandcompliance@pearson.com** adresinden Etik ve Uyumluluk ekibimize bildirin.
- Atıkları azaltarak, enerji tasarrufu yaparak ve sürdürülebilir uygulamaları teşvik ederek Pearson'ın çevresel etkisini en aza indirmeye çalışın.
- Pearson'ın güvenlik, sağlık ve uygun çalışma koşullarına olan bağlılığını paylaşan iş ortakları ve tedarikçilerle çalışın.



İnsan Hakları Taahhüdümüz Hakkında Daha Fazla Bilgi Edinin

Pearson tüm insan haklarına saygı duyar ve Birleşik Krallık'ın Modern Kölelik Yasası'nı ve faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki ilgili yasaları destekleme ve bunlara uyma konusundaki kamusal taahhüdümüzü her yıl günceller.



Taahhüdümüz

Bugün atılan küçük adımlar, yarının dünyasında büyük etki yaratır. Gezegeneimize özen gösterdiğimizde, ilgili tüm yasa ve düzenlemelere uyduğumuzda ve adil çalışma koşullarını teşvik ettiğimizde, gelecek nesil öğrencilerin büyüme ve başarılı olma fırsatına sahip olmalarının önünü açmaya yardımcı oluruz.



Etik Davranırız

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

İş yapma biçimimiz, şirket olarak kim olduğumuzu yansıtır. Rüşvet ve yolsuzluk, yasadışı ve etik dışıdır ve Pearson'da yeri yoktur. Pearson'daki herkesin ve iş ortaklarımızın etik davranmasını ve rüşvet ve yolsuzluk karşıtı yasalara uymasını bekleriz.

Bunu nasıl yaptığımıza göz atalım:

- Hiçbir durumda, hiç kimseden rüşvet istemeyin veya kabul etmeyin.
- Bir iş kararını etkilemek amacıyla değerli hiçbir şey teklif etmeyin, vermeyin veya kabul etmeyin.
- Tüm ödemeleri ve işlemleri politikalarımız ve prosedürlerimiz doğrultusunda doğru ve gerçek bir şekilde kaydedin ve hiçbir ödemeyi saklamayın veya gizlemeyin.
- Kişisel esenliğinizi, sağlığını veya güvenliğinizi asla riske atmayın.
 - Rüşvet veya kolaylaştırma ödemesi talebiyle tehdit ediliyorsanız ve esenliğinizin tehlikede olduğuna inanıyorsanız ödemeyi yapmalı, kendinizi güvende tutmak için önlemler almalı ve ardından bunu derhal **protectiveservices@pearson.com** adresine bildirmeli ve yöneticinizi bilgilendirmelisiniz.
 - Yöneticiyseniz Koruma Hizmetleri ekibini bilgilendirmeli, **ethicsandcompliance@pearson.com** ile iletişime geçmeli ve olanları belgelemelisiniz.



Rüşvet ve Yolsuzluk Hakkında Daha Fazla Bilgi Edinin

Rüşvet, bir kişinin haksız yere bir ticari avantaj elde etmek veya bir avantajı elinde tutmak için (doğrudan veya dolaylı olarak) değerli bir şey teklif etmesi, vermesi, istemesi veya kabul etmesidir. Rüşvet her yerde meydana gelebilir ve yabancı ve yerli hükümet yetkilileri veya kamu ve özel sektör kuruluşlarının çalışanları ve temsilcileri dahil herkesi kapsayabilir. Devlet ve kamu görevlileriyle çalışma hakkında

daha fazla bilgi için bu Kuralların **Üçüncü Taraflarla Çalışmalarımız** bölümüne ve Pearson'ın Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele (ABC) Politikası'na bakın.

Yolsuzluk, emanet edilen gücün kişisel çıkar için kötüye kullanılmasıdır. Yolsuzluk; rüşvet, haraç, kayırmacılık, kara para aklama ve dolandırıcılığı içerir ancak bunlarla sınırlı değildir.



Taahhüdümüz

Rüşvet ve yolsuzluk asla kabul edilemez. İşlerimizi sıkı çalışma ve dürüstlikle kazanırız, haksız avantajlar kullanmayız. Şüpheli bir durumla karşı karşıya kalırsanız Etik ve Uyumluluk ekibiyle iletişime geçin.

Dolandırıcılıkla Mücadele

Dürüstlük, yaptığımız her şeye rehberlik eder. Herhangi bir biçimdeki sahtekarlık faaliyeti, inşa etmeye çalıştığımız güveni zedeler. Bu aynı zamanda yasadışıdır. Pearson'da hiçbir tür aldatıcı uygulamaya yer yoktur. Hepimiz Pearson'ın çıkarlarını temsil etmek ve bu çıkarlar doğrultusunda hareket etmekten sorumluyuz ve işimizde dolandırıcılığa dair olası işaretlere karşı tetikte olmalıyız.

Bunu nasıl yaptığımıza göz atalım:

- Ayrıntılara dikkat edin ve şüpheli veya sıra dışı finansal işlemlere veya taleplere karşı tetikte olun.
- Ödemeleri ve destekleyici belgeleri inceleyin.
- Olağandışı ödeme talimatlarına, düzensiz belgelere veya finansal kontrolleri veya onay süreçlerini atlama taleplerine dikkat edin; bunların hepsi potansiyel dolandırıcılığın uyarı işaretleri olabilir.
- Hataları veya dolandırıcılığı önlemek için finansal işlemlerin farklı adımlarının farklı kişiler tarafından gerçekleştirildiğinden emin olun.
- Dolandırıcılık şüphelerini derhal **www.PearsonEthics.com** adresinden bildirin.



Dolandırıcılığı Önleyememe Hakkında Daha Fazla Bilgi Edinin

Dünya genelinde Pearson'ın dolandırıcılığı önlemek için adım atmasını gerektiren pek çok yasa bulunmaktadır. Pearson'da veya Pearson'ı ilgilendiren büyük veya küçük bir dolandırıcılığa tanık olduğumuzda veya şüphelendiğimizde açıkça konuşmak hepimizin sorumluluğudur. Bu ayrıca, Pearson'da herhangi birinin Pearson'a fayda sağlamak ve/veya herhangi bir üçüncü tarafa zarar vermek amacıyla dolandırıcılık yaptığının dair endişeleri dile getirmeyi de içerir.



Taahhüdümüz

Dolandırıcılığın önlenmesi Pearson'ı ve müşterilerimizin, öğrencilerimizin ve kamuoyunun bize duyduğu güveni korur. Burada dolandırıcılığın önlenmesinde hepimizin önemli bir rolü var, bu nedenle dikkatli olmalı ve dürüstlikle hareket etmeye kararlı olmalıyız.

Hediyeler ve Ağırlama

Hediye alışverişinde bulunmak ve misafirperverlik göstermek iş ilişkilerimizi güçlendirebilir, ancak bunu doğru şekilde yapmak önemlidir. Hediyeler ve misafirperverlik hem ilgili yasa ve yönetmeliklere hem de politikalarımıza uygun olmalıdır. İyi muhakeme esastır ve aşırı veya uygunsuz görünebilecek ya da rüşvet olarak algılanabilecek her şeyden kaçınmalıyız.

Bunu nasıl yaptığımıza göz atalım:

- Yalnızca makul, sık olmayan, orantılı, Pearson'ın Hediyeler ve Misafirperverlik Politikası'na, yerel yasalara ve alıcının şirketinin veya ülkesinin ticari uygulamalarına uygun hediyeler ve eğlence alışverişinde bulunun.
- Hiçbir zaman hediye olarak nakit veya nakit eşdeğeri (hediye kartları dahil) vermeyin veya kabul etmeyin.
- Uygunsuz olan veya Pearson'ı olumsuz etkileyebilecek her türlü hediye veya misafirperverlikten kaçının.
- Devlet veya kamu görevlilerine yönelik her türlü hediye veya ikram için gerekli ön onayları alın.



Pratikte Dürüstlük: Uygun Hediyeleri Anlamak

Hediye, herhangi bir ödeme yapılmaksızın veya mal veya hizmet değişimi yapılmaksızın verilen veya alınan değerli herhangi bir şeyi içerebilir. Bazı sembolik, alışılmış hediyeler kabul edilebilir, ancak bazı durumlar çizgiyi aşabilir. Bir hediyein veya eğlencenin **uygunsuz** olduğuna dair bazı işaretler şunlardır:

- Pearson'a itibar kazandırmak gibi meşru bir ticari amaca hizmet etmiyorsa.
- Yasaları veya Pearson politikasını ihlal ediyorsa.
- Değer, tür veya sıklık bakımından aşırıysa.
- Karşılığında bir şey bekleniyorsa (aynı zamanda “quid pro quo” olarak da bilinir).

Unutmayın: Kamu görevlileri, yargı bölgelerine göre farklı şekilde tanımlanabilir. Kamu görevlileri şunları içerebilir:

- Devlet üniversitesi veya kolejindeki okul öğretmenleri, profesörler veya yöneticiler.
- Milli eğitim bakanları veya kamu kurumlarındaki karar vericiler.
- Bir devlet kurumunun satın alma veya tedarik yetkilileri.
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele (ABC) Politikamızda kamu görevlisi olarak tanımlanan herkes.



Taahhüdümüz

Karşılıklı verdiğimiz hediyeler ve misafirperverlik, Pearson'ı ve itibarımızı yansıtır. Güçlü ilişkiler kurmak önemlidir, ancak bu hiçbir zaman etik davranmaktan ödün vermek anlamına gelmemelidir. Hediye vermenin veya kabul etmenin uygun olup olmadığından emin değilseniz Etik ve Uyumluluk ekibiyle iletişime geçin.

Rekabet ve Adil Davranma

Her zaman dürüst ve adil bir şekilde rekabet ederiz. Fiyat sabitleme veya rakiplerle gizli anlaşmalar gibi adil olmayan iş uygulamaları yalnızca müşterilerimize ve öğrencilerimize zarar vermekle kalmaz, aynı zamanda Pearson'ın itibarına da zarar verebilir ve ciddi yasal sonuçlara, potansiyel cezai yaptırımlara ve iş kaybına yol açabilir.

Bunu nasıl yaptığımıza göz atalım:

- Pearson rakiplerini nasıl belirleyeceğinizi ve bir rakip veya davranışlarıyla ilgili endişeleriniz varsa ne yapmanız gerektiğini öğrenin.
- Rakipleriniz veya potansiyel rakiplerinizle konuşurken dikkatli olun. Sıradan konuşmalar bile haksız anlaşmalar veya sözleşmeler izlenimi yaratabilir.
- Rakiplerimizle iş yapma şeklimizle ilgili herhangi bir konuda tartışmalardan, anlaşmalardan veya gayri resmi mutabakatlardan kaçınin.
- Pearson'ın hizmetlerini her zaman doğru ve gerçek bir şekilde açıklayın.
- Rekabetçi bilgileri asla yanlış beyan, aldatma veya diğer etik olmayan yollarla toplamayın.
- Fuarlara, sektörel etkinliklere ve rakiplerin yer alacağı toplantılara katılırken dikkatli olun ve gündemleri önceden isteyin.
 - Bir konuşma ticari açıdan hassas konulara veya bilgilere kayarsa, itirazınızı belirtin (özellikle tutanaklar tutuluyorsa), ortamdan çıkın ve durumu yöneticinize veya Yerel Uyumluluk Görevlisine bildirin.



Pratikte Dürüstlük: Adil Rekabet

Adil bir şekilde rekabet ederiz ve rakiplerimizle asla

aşağıdaki konularda tartışmayız veya anlaşma yapmayız:

- Fiyatlandırma, teklifler veya ihale uygulamaları
- Bir müşterinin yeniden satış fiyatını kontrol etmeye çalışmak
- Maliyetler, üretim seviyeleri veya satış koşulları
- Pazar payları veya müşteri listeleri
- Duyurulmamış ürün lansmanlarının veya pazarlama kampanyalarının zamanlaması
- Müşterileri, pazarları veya bölgeleri bölme
- İşe alım uygulamaları veya "işe almama" düzenlemeleri

Bu karmaşık bir hukuk alanı olduğundan, herhangi bir sorunuz varsa Yerel Uyumluluk Görevliniz veya her zamanki Pearson Hukuk İş Ortağınız ile iletişime geçmelisiniz.



Taahhüdümüz

Yenilikçiliğimiz ve dürüstlüğümüz başarıyı yönlendirir ve işimizi liyakatimizle kazanırız. Adil rekabet bizi daha rekabetçi kılar, iş uygulamalarımızı güvence altına alır ve müşterilerimizi ve öğrencilerimizi her zaman ön planda tutmamızı sağlar.

Çıkar Çatışmaları

Kararlarımızı, Pearson'ın bütünü için en iyi olana göre alırız. Kişisel bir ilişkinin ve/veya şirket dışı bir çıkarın Pearson'a karşı sorumluluklarımıza müdahale etmesi veya müdahale ediyor gibi görünmesi durumunda çıkar çatışması ortaya çıkar. Görünürde bir çatışma olması bile özellikle de açıklanmadığı takdirde, güvenilirlik konusundaki itibarımıza zarar verebilir.

Bunu nasıl yaptığımıza göz atalım:

- Karar verme sürecinizi veya en iyi işinizi yapma yeteneğinizi etkileyebilecek herhangi bir çatışmayı veya çatışma algısını fark edin.
- Yöneticinize veya İK'ya bildirmiş olmanıza bakılmaksızın, şirket dışı istihdam da dahil olmak üzere olası çıkar çatışmalarını Çıkar Çatışmaları sitesi aracılığıyla bildirin.
- Bir şeyin çıkar çatışması olup olmadığından emin değilseniz bunu çıkar çatışması açıklama süreci aracılığıyla açıklayın.
 - Bir şeyin çıkar çatışması olup olmadığından emin değilseniz, Etik ve Uyumluluk ekibiyle ethicsandcompliance@pearson.com adresinden de iletişime geçebilirsiniz.
- Pearson'ın Çıkar Çatışması Politikası'nı izleyin ve çıkar çatışmalarının ortaya çıkabileceği farklı yolları anlayın.



Taahhüdümüz

Güvenin sağlanmasında dürüstlük ve şeffaflık esastır. Çıkar çatışmalarını açıklamak, fırsatları değerlendiremeyeceğimiz anlamına gelmez. Bunun yerine, Pearson'ı riske atmadan herkes için işe yarayan adil bir çözüm bulmak için birlikte çalışabilmemiz amacıyla çatışmaları önceden ele alabileceğimiz anlamına gelir.



Çatışma Türleri Hakkında Daha Fazla Bilgi Edinin

Gerçek, potansiyel ve algılanan çatışmalar Pearson'ın itibarına zarar verebilir, şirketi olası yasal işlemlere maruz bırakabilir ve yeni iş arama veya elde tutma yeteneğimizi etkileyebilir.

- **Gerçek bir çıkar çatışması**, gerçek ve mevcut bir çıkar çatışması olduğunda ortaya çıkar.
- **Potansiyel bir çatışma**, gelecekte bir noktada çıkar çatışmasına yol açabilecek bir durumu içerir.
- **Algılanan çatışma**, gerçekte çatışma olmasa bile, çatışma gibi görünen bir durumdur.

Her olası çıkar çatışmasını tanımlamak imkânsız olsa da çıkar çatışmalarının ortaya çıkabileceği durumları anlamak önemlidir; örneğin, iş fırsatları, kişisel ilişkiler, şirket dışı istihdam veya bir akrabanın (uzaktan bir akraba bile olsa) sınavlarımızdan veya yeterliliklerimizden birine girmesi gibi.

Bu nedenle olası bir çıkar çatışmasını açıklamanız zorunludur. Daha fazla bilgi ve örnek için Çıkar Çatışmaları Politikamıza bakın.

Önemli İlişki Nedir?

Önemli ilişki; eşleri, birlikte yaşayan partnerleri, flört ilişkilerini veya akrabaları (ebeveynler, çocuklar, kardeşler, kayınvaldeler veya aynı evde yaşayan herhangi biri) kapsar. Bazen önemli ilişkilerimiz olan bireylerin çıkarlarının da çıkar çatışması yaratabileceğini unutmayalım.

Bir çıkar çatışması veya potansiyel bir çıkar çatışmasıyla karşılaşıyorsanız, bunu hemen bildirdiğinizden emin olun. Potansiyel bir çıkar çatışmasını, Çıkar Çatışması sitesini ziyaret edip "Çıkar Çatışmasını Açıkla" seçeneğine tıklayarak açıklayabilirsiniz. Potansiyel çıkar çatışmaları ne kadar erken öğrenirsek bunları çözmek için o kadar erken birlikte çalışabiliriz. Ek örnekler ve bilgiler için Çıkar Çatışmaları Politikamıza veya yerel Pearson politikalarına bakın.



Varlıklarımızı Koruruz

Veri Gizliliği

Birçok bireyin kişisel verileri bize emanet ediliyor ve biz bu sorumluluğu çok ciddiye alırız. Kişisel veri, belirli bir kişiyle ilişkilendirilebilen veya bir kişinin kimliğinin belirlenmesine yardımcı olmak için kullanılabilen her türlü bilgidir. Çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın yanı sıra öğrencilerimizin, velilerimizin ve vasilerimizin, müşterilerimizin ve web sitesi ve uygulama kullanıcılarımızın kişisel verilerine erişimimiz bulunmaktadır. Kişisel verileri özenle işliyor ve kişisel verilerin nasıl toplandığını, kullanıldığını ve paylaşıldığını düzenleyen yasa, yönetmelik ve politikalara uyarız.

Bunu nasıl yaptığımıza göz atalım:

- Kişisel verilerin hukuka uygun, adil ve şeffaf bir şekilde işlenmesi gerektiğini anlıyoruz.
- Kişisel verileri yalnızca belirli, açıkça tanımlanmış ve meşru amaçlar için toplayın veya oluşturun.
- Kullandığımız kişisel verileri, meşru amaçları gerçekleştirmek için gerekli olanla sınırlandırın.
- Kişisel verilerin doğru ve güncel tutulmasını sağlarız ve mümkün olan her yerde bireylere kişisel verilerini doğrudan yönetme olanağı sunarız.
- Kişisel verileri yalnızca ihtiyaç duyulduğu sürece saklıyoruz.
- Bize emanet edilen kişisel verileri hukuka aykırı veya yetkisiz erişime karşı korumak için uygulanan sıkı önlemleri izleyin.
- Bize emanet edilen kişisel verilerle ne yaptığımızın sorumluluğunu üstlenin.
- Veri gizliliğiyle ilgili sorularınız için yöneticinizden, Veri Gizliliği Ofisinden, Pearson Legal İş Ortağınızdan veya Yerel Uyumluluk Görevlinizden rehberlik alın.



Taahhüdümüz

Güven, yaptığımız her şeyin merkezindedir. Hizmet verdiğimiz insanları koruyabilmek ve şeffaflık taahhüdümüzü yerine getirebilmek için kişisel verileri sorumlu bir şekilde ele alıyor ve veri gizliliği yasalarına uyarız. Bireylerin verileriyle ilgili soruları veya endişeleri varsa politikalarımızı ve prosedürlerimizi daha iyi anlamak ve kişisel verileriyle bağlantılı haklarını kullanmak için Pearson Veri Gizliliği Ofisi ile iletişime geçebilirler.

İş birimlerimizin bir kısmı, okullarda veya K-12 eğitiminde çocuklara veya gençlere ilişkin kişisel veriler olan öğrenci verilerini işlemektedir. Öğrencilerimizi korumak için bu bilgilerin ekstra özenle işlenmesi gerekir.

Kişisel verilerin uygunsuz bir şekilde kullanıldığından, ifşa edildiğinden veya bu verilere uygunsuz bir şekilde erişildiğinden şüpheleniyorsanız, durumu derhal soc@pearson.com adresinden Pearson Güvenlik Operasyonları Merkezi'ne bildirin.

İçeriklerimiz ve Fikri Mülkiyetimiz

Fikri mülkiyetimiz ve içeriklerimiz en değerli varlıklarımız arasındadır. Pearson bünyesinde, iş ortaklığımızda ve diğer üçüncü taraflarla olan ilişkilerimizde patentlere, ticari markalara, telif haklarına, özel bilgilere ve ticari sırlara saygı duyarız. Fikri mülkiyetin (ister bize ister başkasına ait olsun) yetkisiz kullanımı veya dağıtımını maddi kayıplara, itibar kaybına ve yasal sonuçlara yol açabilir. Hepimiz, e-kitaplarımızdan ve uygulamalarımızdan kitaplarımıza ve teknoloji platformlarımıza kadar her şey dahil olmak üzere, ürün ve hizmetlerimizde fikri mülkiyeti doğru şekilde kullanmaktan ve korumaktan sorumluyuz. Yetkisiz erişim veya ifşayı önlemek için fikri mülkiyetimizi doğru şekilde saklamalı ve dağıtmalıyız.

Bunu nasıl yaptığımıza göz atalım:

- Yalnızca sahip olduğumuz veya uygun şekilde lisanslanmış ve **Açık Kaynak Yazılım (OSS) Politikamız** ile uyumlu olan yazılımları kullanın.
- Tüm Pearson içeriğini fikri mülkiyet bildirimleri (telif hakkı, patent, ticari marka gibi), atıflar ve açıklamalarla uygun şekilde etiketleyin.
- Başkalarının fikri mülkiyet haklarına saygı gösterin, başkalarının varlıklarını kullanmadan önce gerekli izinleri alın ve ürün yaşam döngüsü boyunca bu izinlere ve geçerli lisanslara uyun.
- Pearson'ın içeriklerini ve diğer fikri mülkiyetini yetkisiz kullanım, korsanlık veya uygunsuz dağıtımdan koruyun ve şüpheli korsanlık faaliyetleri ve Pearson'ın fikri mülkiyetinin diğer ihlal ve kötüye kullanım biçimlerini derhal bildirin.



Pratikte Dürüstlük: Yapay Zeka Kullanımı

Yapay Zeka ("YZ") araçları ve bulut uygulamaları faydalıdır, ancak aynı zamanda dikkate alınması gereken potansiyel riskler de vardır. Çalışmanızda herhangi bir YZ aracını kullanmadan önce, **Üretken Yapay Zeka Yasal Yönergelerine** uyduğunuzdan ve yalnızca onaylı YZ araçlarını kullandığınızdan emin olun. YZ'nin sorumlu bir şekilde kullanılması, Pearson'ın varlıklarının ve bilgilerinin potansiyel risklere maruz kalmasını önlemeye yardımcı olur.



Taahhüdümüz

Yazarlarımız ve müşterilerimiz de dahil olmak üzere başkalarının bize duyduğu güveni sürdürebilmek için içeriklerimizi ve diğer fikri mülkiyetimizi koruruz. Korsan ürünler, gerçek çalışmalarımızın satışının yerini aldığı, öğrencilerimiz ve müşterilerimiz zarar görür. Fikri mülkiyetimize saygı duymak ve onu korumak, Pearson'ın yenilikçilik ve dürüstlüğüne olan bağlılığını desteklemeye yardımcı olur.



İçerik Kalitesi ve Erişilebilirlik

Müşterilerimiz ve öğrencilerimiz yaptığımız her şeyin merkezinde yer alır. Dünya çapındaki hedef kitemize ulaşan yüksek kaliteli, alakalı ve erişilebilir içerikler sunmaya kararlıyız. Müşterilerin ve öğrencilerin güvenliğini korumak da buna bağlıdır. Küresel Kalite Standartlarımızda ve Küresel Erişilebilirlik Politika Çerçevemizde yansıtıldığı üzere kalite açısından en yüksek standartları koruruz.

Bunu nasıl yaptığımıza göz atalım:

- Oluşturduğumuz her şeyde içerik geliştirme uygulamalarımızı Küresel Kalite Standartlarımız ve Küresel Erişilebilirlik Politika Çerçevemiz ile uyumlu hale getirin.
- Küresel Kalite Standartlarımız veya bunların nasıl uygulanacağı hakkında herhangi bir sorunuz varsa yöneticinizle veya yerel Kalite Standartları Temsilcinizle iletişime geçmelisiniz. İçerik veya editoryal iş ortağıysanız lütfen proje liderinizle iletişime geçin.
- Kanıta dayalı, müşteri odaklı öğrenme ürünleri, çözümleri ve hizmetleri oluştururken dürüstlikle hareket edin ve ölçülebilir etki yaratma sorumluluğunu üstlenin.
- Ürün yaşam döngüsünün her aşamasında, özellikle öğrenmeye yönelik yeni ve yenilikçi fikirler geliştirirken erişilebilirliği aklınızda bulundurun.



Pearson'ın Küresel Erişilebilirlik Politikası Çerçevesi Hakkında Daha Fazla Bilgi Edinin

İçeriklerimizdeki kalite ve erişilebilirlik konusundaki yüksek standartlarımız, her türlü geçmişe ve yeteneğe sahip insanların başarılı olmasına yardımcı olmamızı sağlar. Pearson'ın tüm öğrencilere karşı küresel sorumluluğunu desteklemek amacıyla, engelli kullanıcılar da dahil olmak üzere tüm kullanıcıların erişebileceği ürünler, hizmetler ve çözümler sunmaya kararlıyız.



Taahhüdümüz

İnsanlar her gün Pearson'a, kendileri için arzuladıkları olumlu sonuçlara ulaşmalarına yardımcı olacak ilgi çekici, amaçlı öğrenme ve değerlendirme çözümleri sunması için güveniyor. Geliştirdiğimiz içerikte kalite ve erişilebilirliğe yönelik ortak bağlılığımızı sürdürmek için birlikte çalıştığımızda, dünya çapındaki müşterilerimiz ve öğrencilerimizle güven oluşturmaya devam ederiz.



Şirket Varlıkları

Her gün kullandığımız araçlar ve kaynaklar Pearson'ın başarısı için kritik öneme sahiptir. Şirketimizin varlıkları, Pearson'a ait olan her şeyi kapsar; ekipmanlarımız, mülklerimiz, bilgilerimiz ve sistemlerimiz de buna dahildir. Hepimiz işimizin sorunsuz bir şekilde yürütülmesine yardımcı olmakta rol oynarız ve şirket varlıklarımızı sorumlu bir şekilde kullandığımızda, Pearson'ın güvenlik risklerine, gizlilik ihlallerine veya diğer sonuçlara maruz kalmasını önlemeye yardımcı oluruz.

Bunu nasıl yaptığımıza göz atalım:

- Pearson'ın varlıklarını öncelikli olarak ticari amaçlar doğrultusunda kullanın; kişisel kullanımınız çok sınırlı olmalı ve iş sorumluluklarınızı engellememelidir.
- Gizli bilgi içeren veya Pearson sistemlerine bağlanan tüm cihazları koruyun.
- Pearson sistemlerini asla uygunsuz, yasa dışı veya saldırgan materyalleri depolamak, oluşturmak veya paylaşmak için kullanmayın.
- Güvenlik riskleri veya Pearson varlıklarının uygunsuz kullanımı konusunda endişeleriniz varsa lütfen açıkça konuşun.
- Pearson'ın şirket sistemlerini ve verilerini korumak ve bunların uygun şekilde kullanıldığından emin olmak için kendi ekipmanlarının, ağ trafiğinin, e-postalarının, Teams'in ve iletişim sistemlerinin (yerel yasalara tabi olarak) sahibi olduğunu ve bunların kullanımını izleyebileceğini anlayın.



Pratikte Dürüstlük: Bilgi Teknolojisi Kaynaklarımızı Sorumlu Bir Şekilde Kullanma

Şirket bilgilerimizi, elektronik cihazlarımızı ve ağ kaynaklarımızı kullanırken sağduyulu davranmak hepimizin sorumluluğudur.

Pearson bilgilerinizi ve varlıklarınızı kullanırken aklınızda bulundurmanız gereken bazı hususlar aşağıdaki şekildedir:

- Güçlü, benzersiz parolalar kullanın ve bunları düzenli olarak güncelleyin.
- Uzaktan çalışırken yalnızca güvenli ağlara bağlanın.
- Şüpheli e-postalara veya iletişime karşı tetikte olun ve bunları hemen bildirin ve silin.
- Pearson çalışmaları için yalnızca Pearson onaylı sistemleri ve cihazları kullanın.
- Giriş bilgilerinizi asla paylaşmayın veya başkalarının görmesine izin vermeyin.

Bilgi güvenliği politikalarımız hakkında daha fazla bilgi için lütfen Pearson Bilgi Sistemleri Davranış Kuralları ve Hub'ın Siber Güvenlik bölümüne bakın.



Taahhüdümüz

Pearson'ın bilgileri ve varlıkları çalışmalarımızı güçlendirir, müşterilerimize ve öğrencilerimize hizmet etmemize yardımcı olur ve başarıyı yönlendirir. Bunları sorumlu bir şekilde kullanarak işimizi korur ve Pearson'ın sürekli başarı için iyi bir konumda kalmasını sağlarız.

Gizli Bilgiler

Pearson'daki çalışmalarımızın bir parçası olarak işletmemiz ve birlikte çalıştığımız üçüncü taraflar hakkında gizli bilgilere erişimimiz olabilir. Bu bilgilerin korunması çok önemlidir ve hepimizin Pearson'ın başarısını, rekabet avantajını ve güvenilir ilişkilerini korumaya yardımcı olma sorumluluğumuz vardır.

Bunu nasıl yaptığımıza göz atalım:

- Pearson politikaları, Pearson için yaptığınız çalışmalarla ilgili olarak kaydettiğiniz sözleşme belgelerinde yer alan yükümlülükler veya herhangi bir ticari anlaşma veya herhangi bir düzenleyici gereklilik doğrultusunda gizli bilgileri nasıl tanıyacağınızı ve kullanacağınızı bilin.
- Gizli bilgilerin nasıl kullanılacağını, paylaşılacağını ve imha edileceğini belirtmek için bunları uygun şekilde etiketleyin.
- Gizli bilgiler hakkında konuşurken veya bunları paylaşırken dikkatli olun; bunları yalnızca ihtiyaç duyduğunuzda ve doğru izinlerle paylaşın.
- Gizli bilgileri yalnızca işiniz için gerekli olduğunda kullanın ve erişin.
- Gizli bilgilerinizi ister ofiste ister evde ister hareket halindeyken güvende tutun.



Gizli Bilgiler Hakkında Daha Fazla Bilgi Edinin

Gizli bilgiler, Pearson veya iş ortaklarımızdan biri hakkında kamuya açık olmayan bilgileri içerir. Gizli bilgilere örnek olarak pazarlama planlarımız, dava konusu bilgiler ve piyasa açısından hassas bilgiler (yönetici düzeyindeki değişiklikler veya kazanç tahminleri gibi) verilebilir. Gizli bilgileri güvende tutmak ve izinsiz olarak Pearson dışında paylaşmamak hepimizin sorumluluğudur.



Taahhüdümüz

Gizli bilgilerin korunması, Pearson'ın başarısına ve dürüstlüğüne olan bağlılığımızın bir parçasıdır. Gizli bilgileri sorumlu bir şekilde ele alarak ilişkilerimizi güçlendirir, müşterilerimizin ve iş ortaklarımızın güvenliğini korumaya yardımcı olur ve güvenilir ve etik bir kuruluş olarak itibarımızı koruruz.





Küresel Pazarımızda Güven Oluştururuz

Üçüncü Taraflarla Çalışmalarımız

Birlikte çalıştığımız üçüncü taraflar Pearson'ın bir uzantısıdır ve onların yüksek etik standartlarımıza uymasını bekleriz. Üçüncü tarafları liyakatlerine göre seçeriz ve objektif ve şeffaf bir tedarik ve işe alım süreci kullanılarak tedarik edilmelerini sağlarız. Pearson, bizim adımıza çalışanların eylemlerinden sorumlu tutulabileceği için iş ortaklarımızı titizlikle inceler ve takip ederiz.

Bunu nasıl yaptığımıza göz atalım:

- Pearson değerleriyle uyumlu üçüncü tarafları seçin.
- Katılım, etkileşim ve tüm iş ilişkileri boyunca uygun ayrıntılı inceleme onaylarını alın.
- Pearson'ın bizi temsil eden üçüncü tarafların eylemlerinden sorumlu tutulabileceğini anlayın.
- Tedarik süreci boyunca potansiyel üçüncü tarafları adil ve objektif bir şekilde değerlendirin.



Pratikte Dürüstlük: Devlet ve Kamu Görevlileriyle Çalışma

Devlet kurumlarıyla doğrudan ve iş ortaklarımızla yaptığımız çalışmalar aracılığıyla çalışırız. “Kamu görevlisi” veya “devlet yetkilileri” terimlerinin yalnızca devlet çalışanlarını değil, aynı zamanda kısmen devlete ait olan işletmeleri ve hatta öğretmenler, profesörler ve diğer okul personeli veya yöneticileri gibi belirli müşterileri de kapsayabileceğini unutmayın. Devlet ve kamu görevlileriyle çalışırken:

- Kamu görevlilerine herhangi bir hediye veya ikramda bulunmadan önce ön onay alın.
- Anlaşmaların adil bir şekilde sonuçlandırılabilmesi için hükümet sözleşmelerine uygulanan yasa ve prosedürleri izleyin.
- Hükümet ve kamu görevlileriyle çalışırken gerektiğinde yerel hükümet ilişkileri ekibinizle iletişim halinde olduğunuzdan emin olun.
- Herhangi bir düzenleyici kurum veya kamu görevlisinin herhangi bir soruşturma veya başka bir resmi soruşturma ile ilgili olarak sizinle iletişime geçmesi durumunda, yanıt vermeden önce Yerel Uyumluluk Görevliniz veya Pearson Hukuk ekibi ile iletişime geçin.



Taahhüdümüz

Etik bir kuruluş olarak itibarımız, yaptığımız her şeyin bir parçasıdır. Bizim adımıza çalışan herkes, her zaman dürüstlikle çalıştığımızı anlamalıdır. Net beklentiler belirleyerek ve üçüncü tarafların da bizim uyguladığımız yüksek standartlara uymasını sağlayarak Pearson'ın itibarını ve kurduğumuz güveni koruruz.

Küresel Ticaret ve Yaptırımlar

Küresel bir şirket olan Pearson, birçok ülkede faaliyet göstermektedir ve ticaret, ithalat, ihracat ve gümrük konularını düzenleyen yasalara uymak zorundadır. Bu düzenlemeler karmaşıktır, ancak uluslararası güvenliğin korunmasına ve adil iş uygulamalarının sürdürülmesine yardımcı olurlar. Nerede çalışırsanız çalışın, rolünüze uygulanan ticaret yasalarına uymak ve gerektiğinde rehberlik almak sizin sorumluluğunuzdur.

Bunu nasıl yaptığımıza göz atalım:

- İşinizle ilgili ticaret ve yaptırım kontrollerini öğrenin ve dikkatlice uygulayın.
- Tüm üçüncü tarafları yaptırım incelemesine ve gerekli özeni göstermeye gönderin.
- Onaylanmamış veya Reddedilen Taraflar Listemizde yer almayan kişiler, kuruluşlar veya yaptırımlara tabi ülkelerle iş yapmayın.
- Bilgi, teknoloji, ürün veya yazılımı sınır ötesine aktarmadan önce Yerel Uyumluluk Görevlinizden, Etik ve Uyumluluk ekibinizden veya her zamanki Pearson Hukuk İş Ortağınızdan rehberlik alın.
- İthalat, ihracat ve gümrük kayıtlarını doğru şekilde tutun.



Yaptırımlar Hakkında Daha Fazla Bilgi Edinin

Yaptırımlar, Pearson'ın belirli kişiler, kurumlar ve ülkelerle iş yapmasını kısıtlar. Tüm işlemler yaptırım kontrollerine tabidir. "Yüksek" ve "orta" riskli yaptırım ülkeleri ve Pearson'ın yaptırım rehberliği kaynakları hakkında bilgi sahibi olmalısınız. Yaptırımlarla ilgili herhangi bir sorunuz veya endişeniz varsa Yerel Uyumluluk Görevliniz veya Yaptırımlar ekibiyle **ethicsandcompliance@pearson.com** adresinden iletişime geçin. Daha fazla ayrıntı için Pearson Yaptırım Politikası'na ve Pearson Hazine Politikası'na da başvurabilirsiniz.



Taahhüdümüz

Küresel ticaret yasalarına ve yaptırımlarına uyum sadece yasal bir gereklilik değil, aynı zamanda dürüstlikle hareket etmenin de kritik bir parçasıdır. Bu kurallara uyduğumuzda uluslararası güvenliğin korunmasına yardımcı olur ve adil ve sorumlu bir küresel pazara katkıda bulunuruz. Şüpheye düştüğünüzde, her zaman rehberlik isteyin. Doğru olanı yapmak, Pearson'ı ve dünya çapında faaliyet gösterme yeteneğimizi korur.

Politik Eylemler

Pearson, siyasi olarak aktif ve katılımcı olma hakkınızı destekler. Ancak kişisel siyasi faaliyetleriniz buradaki işinizden ayrı olmalıdır. Pearson; şirket zamanının, kaynaklarının veya mülkünün siyasi kampanyalar veya katkılar için kullanılmasına izin vermez.

Bunu nasıl yaptığımıza göz atalım:

- Kişisel siyasi faaliyetlerinizi Pearson'daki işinizden ayrı tutun.
- Pearson kaynaklarını (Pearson fonları, ekipmanları veya e-posta adresleri dahil) asla siyasi amaçlarla kullanmayın.
- İş arkadaşlarınızdan asla siyasi bağış istemeyin.
- Pearson'ın seçilmiş yetkililere, seçilmiş makamlara aday olanlara, siyasi partilere veya siyasi eylem komitelerine (PAC'ler) kurumsal siyasi bağışlarda bulunmadığını anlayın.



Pratikte Dürüstlük: Siyasi Sürece Katılım

Siyasi faaliyetlerde bulunmayı seçerseniz aşağıdaki hususlardan emin olun:

- Siyasi katılımınız gönüllü ve kişisel olmalıdır.
- Siyasi bir hususu savunurken veya bir adayı desteklerken Pearson'ın zamanını ve kaynaklarını değil, kendi zamanınızı ve kaynaklarınızı kullanmalısınız.
- Görüşlerinizin size ait olduğunu ve Pearson'ın pozisyonlarını veya siyasi desteğini yansıtmadığını açıkça belirtmelisiniz.



Taahhüdümüz

Siyasi farklılıklara saygı duymak ve siyaseti işten ayrı tutmak, bizi birleştiren şeylere odaklanmamızı sağlar: misyonumuz ve dürüstlük ile yaşam boyu öğrenmeye yönelik ortak taahhütlerimiz. Siyasi faaliyetlerimizi kendi zamanımızda yürüterek tüm çalışanların işlerini en iyi şekilde yapabildiği, saygılı bir topluluk oluştururuz.





Dürüst ve Şeffaf Davranırız

Mali Dürüstlük ve Kayıt Yönetimi

Net, doğru ve eksiksiz iş kayıtları tutmak, dürüstlük ve şeffaflıkla iş yapmanın kritik bir parçasıdır. Sahtecilik ve mali suistimal (kayıtları tahrif etme, işlemleri manipüle etme vergi kaçakçılığını kolaylaştırıcı faaliyetlere katılmak/dahil olmak veya mali verileri yanlış sunma gibi) Pearson'a, paydaşlarımıza ve güvenilir itibarımıza zarar verir.

Pearson, Birleşik Krallık ve Amerika Birleşik Devletleri'nde iki ayrı borsada işlem gören halka açık bir şirkettir. Halka açık bir şirket olmamız, ek yasa ve düzenlemelere uymamız gerektiği anlamına gelir. Düzenleyiciler, yatırımcılar ve kamuoyu, performansımızı dürüst ve şeffaf bir şekilde raporlayarak doğru şeyi yapacağımıza güvenir.

Bunu nasıl yaptığımıza göz atalım:

- İşinizle ilgili finansal kontrolleri bilin ve uygulayın.
- Tüm kayıtların doğru, eksiksiz ve zamanında açıklanması gerektiğini anlayın.
- Onaylayıcısı olduğunuz tüm kayıtları dikkatlice inceleyin.
- Kişisel veya Pearson'ın çıkarı için asla mali kayıtları veya sonuçları tahrif etmeyin veya verileri manipüle etmeyin.
- Bilgileri asla yanlış sunmayın, kayıtları tahrif etmeyin veya dahili kontrolleri atlatmaya çalışmayın.
- Gerektiğinde dahili ve şirket dışı denetçilerle iş birliği yapın ve dürüst ve eksiksiz bilgi sağlayın.
- Kayıtları silmeden veya imha etmeden önce Pearson'ın saklama politikalarını ve programlarını anlayın.
- Hatalar fark ederseniz veya finansal kayıtlarınız ya da iş kayıtlarınızla ilgili endişeleriniz varsa açıkça konuşun.
 - Herhangi bir dolandırıcılık şüphesi veya diğer mali endişeleri derhal www.PearsonEthics.com adresine veya ethicsandcompliance@pearson.com adresinden Etik ve Uyumluluk ekibine bildirin.



Pratikte Dürüstlük: İş Kayıtlarının Saklanması

Herhangi bir iş kaydını silmeden önce kendinize şu soruyu sorun:

- Bu kaydın belirli bir yasal veya sözleşmesel süre boyunca saklanması gerekip gerekmediğini kontrol ettim mi?
- Pearson bu kayda uygulanabilecek yasal kayıt tutma kararı verdi mi?
- Bu kaydın imha edilmesinin Pearson'ın kayıt saklama politikaları uyarınca kabul edilebilir olduğundan emin miyim?



Taahhüdümüz

Dolandırıcılık ve mali suistimal; güveni sarsar, itibarımızı zedeler ve Pearson'ı hem Pearson hem de potansiyel dolandırıcılıktan etkilenen üçüncü taraflar açısından yasal ve mali risklere maruz bırakır. Doğru kayıtlar tutarak, dolandırıcılığı önleyerek ve şeffaflık ve hesap verebilirliğe olan bağlılığımızı güçlendirerek dürüstlük hareket ederiz.

İçeriden Bilgiye Dayalı Ticaret

İçeriden bilgiye dayalı ticaret, birinin önemli, kamuya açık olmayan bilgilere (bazen “içeriden bilgi” olarak da bilinir) erişmesi ve bunları hisse senedi veya diğer yatırımları satın almak veya satmak ya da başka birini aynısını yapması konusunda bilgilendirmek için kullanması durumunda gerçekleşir. İçeriden bilgiye dayalı ticareti adil olmamakla kalmayıp aynı zamanda yasadışıdır ve Pearson ve ilgili kişiler için ciddi cezalara yol açabilir.

Bunu nasıl yaptığımıza göz atalım:

- İçeriden bilgileri nasıl tanıyacağınızı bilin.
- Pearson veya herhangi bir üçüncü tarafla ilgili olsun veya olmasın, bir şirketle ilgili önemli ve kamuya açık olmayan bilgilere dayanarak asla bir şirketin menkul kıymetlerini alıp satmayın.
- Başkalarına “tüyo” vermeyin; o kişinin bu bilgiye dayanarak işlem yapabilmesi için asla başka bir kişiyle içeriden bilgi paylaşmayın.
- İçeriden bilgi olarak değerlendirilebilecek tüm gizli bilgileri koruyun ve bunları rolünüzün uygun şekilde yerine getirilmesi dışında hiç kimseyle paylaşmayın.



İçeriden Bilgiler Hakkında Daha Fazla Bilgi Edinin

Kamuya açık olmayan maddi bilgiler; bir yatırımcının bir hisse senedini alıp almama, satma veya elinde tutma konusunda karar verirken yeterince önemli olduğunu düşüneceği bilgileri içerir. Kamuya açık olmayan maddi bilgilere örnek olarak şunlar verilebilir:

- Yayımlanmamış işlem performansı veya tahmin bilgileri
- Potansiyel birleşmeler, satın almalar veya elden çıkarmalar
- Büyük sözleşme kazançları veya kayıpları
- Önemli itibar sorunları

İçeriden bilgi veya hisse senedi alım satımı konusunda herhangi bir sorunuz veya endişeniz varsa Şirket Sekreterliği ekibiyle companysecretary@pearson.com adresinden iletişime geçin. Daha fazla bilgi için Pearson Menkul Kıymetler İşlemleri Kuralları'na da başvurabilirsiniz.



Taahhüdümüz

Dürüstlikle hareket etmek, içeriden aldığımız bilgileri içeride tutmak anlamına gelir. Yaptığımız her işte adaleti, güveni ve yasalara uygunluğu koruyabilmek için, kamuya açık olmayan maddi bilgileri korumak hepimizin sorumluluğudur.





Uygun Şekilde İletişim Kurarız

Dikkatli İletişim

İster sözlü ister yazılı ister dijital olsun her etkileşim, itibarımızı ve kurduğumuz güveni yansıtır. İletişimimizin açık, tutarlı ve doğru olması gerekir.

Bunu nasıl yaptığımıza göz atalım:

- Yalnızca açıkça yetkilendirilmişseniz Pearson adına konuşun ve yalnızca yetkili kişilerin Pearson adına konuşabileceğini unutmayın.
- Medya taleplerine yanıt vermeyin. Bunun yerine onları media@pearson.com adresine veya Global Kurumsal İletişim ekibinin bir üyesine yönlendirin.
- Çevrimiçi paylaşımlarda bulunurken görüşlerinizi açıkça belirtin ve gerekirse Pearson adına konuşmadığınızı açıkça belirtin.



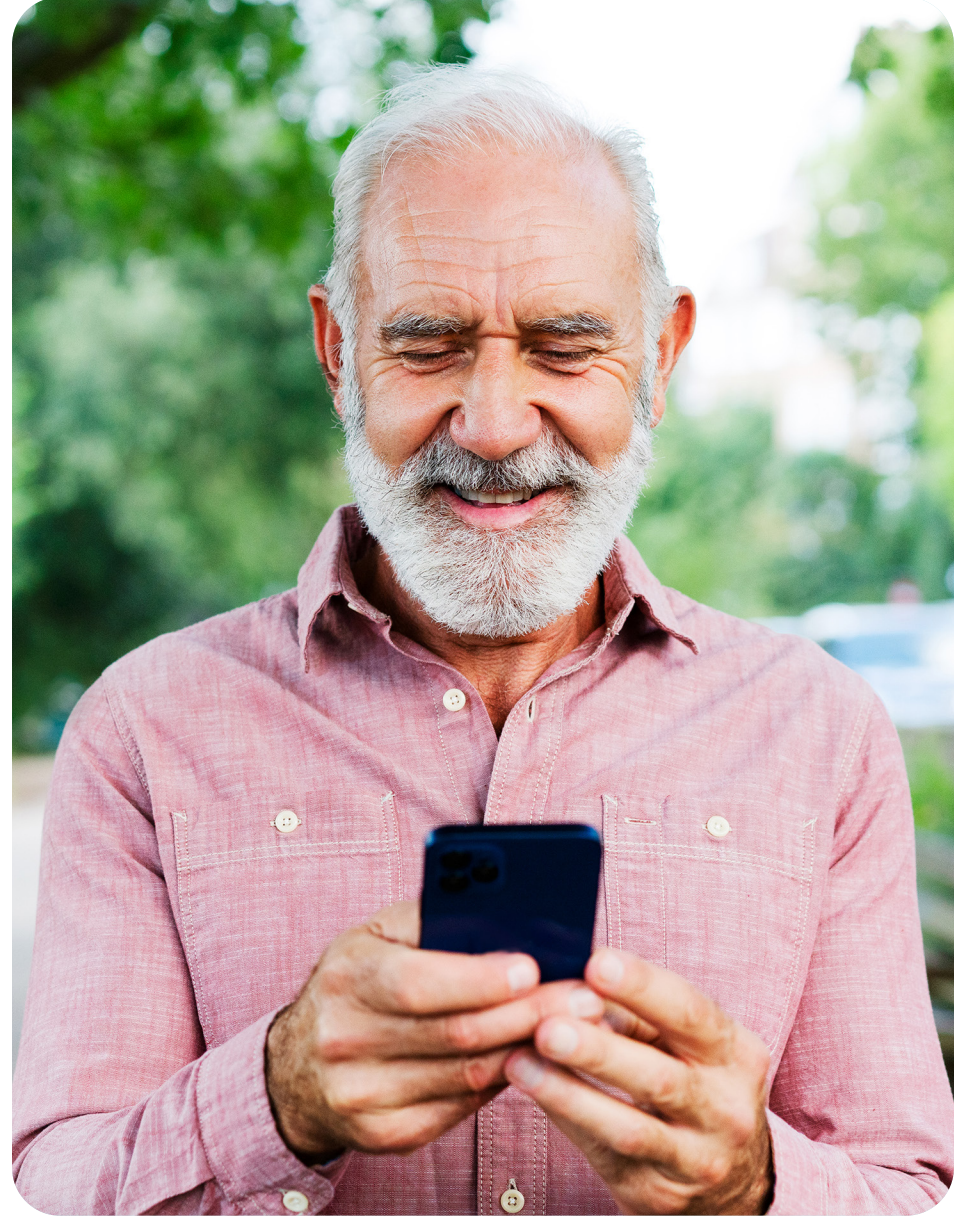
Sorumlu İletişim Kurma Hakkında Daha Fazla Bilgi Edinin

İnsanlar, Pearson hakkında paylaştığımız bilgileri eğitim tercihlerini yönlendirmek için kullanırlar. Bu nedenle kamuoyuna yönelik iletişimlerimizin açık ve doğru olması büyük önem taşır. İnsanlar bilinçli kararlar almayı hak eder ve biz de onlara güvenebilecekleri bilgileri sağlamakla yükümlüüz.



Taahhüdümüz

Pearson'ın misyonunu iletişimlerimiz aracılığıyla iletiriz ve sorumlu bir şekilde iletişim kurarak güven oluşturur, güvenilirliğimizi pekiştirir ve söylediğimiz ve yaptığımız her şeyde dürüstlüğe olan bağlılığımızı gösteririz.



Sosyal Medya

Herkesin, kişisel sosyal medya hesaplarında kendine özgü bir biçimde kendini ifade etme hakkı vardır. Giderek dijitalleşen dünyamızda sosyal medya, bilgi paylaşımında bulunmak için kullandığımız birçok araçtan biri haline geldi ve yüz yüze veya çevrimiçi olarak iletişim kurma biçimimiz, dünyanın Pearson'ı algılama biçimini şekillendiriyor. İşvereninizi belirtmeseniz bile, çevrimiçi varlığınız sayesinde bir Pearson çalışanı olarak tanınabilirsiniz. Bu nedenle hepimiz, çevrimiçi olarak nasıl ve ne zaman paylaşım yaptığımızı dikkatlice düşünmeliyiz.

Bunu nasıl yaptığımıza göz atalım:

- Pearson'ın marka elçisi olarak, insanların öğrenme yoluyla hayal ettikleri hayatı gerçekleştirmelerine yardımcı olma misyonumuzu savunmanın sizin ayrıcalığınız ve sorumluluğunuz olduğunu unutmayın.
- Sosyal medyada paylaşım yapmadan önce kendinize şu soruları sorun:
 - Bu gönderi müşterilerimize yardımcı olur mu?
 - Bu, Pearson'ın yetenekleri çekecek bir merkez olmasına yardımcı olur mu?
 - Bu, işimizi ileriye taşımamıza yardımcı olur mu (örneğin, büyümeyi sağlayabilir mi)?
 - Faaliyet lisansımızı etkileyebilir mi?



Pratikte Dürüstlük: Sosyal Medyayı Sorumlu Bir Şekilde Kullanma

Sosyal medya, Pearson'ı harika kılan şeyleri ortaya çıkarmamızı ve birbirimizle bağlantı kurmamızı sağlar. Ancak sosyal medya bizi potansiyel risklere maruz bırakabilir. Düşüncesiz veya uygunsuz paylaşımlar itibarımıza zarar verebilir. Çevrimiçi paylaşım yapmadan önce aşağıdakileri aklınızda bulundurun:

- İş yerinde uyguladığınız profesyonel standartları çevrimiçi ortamda da uygulayın. Taciz, zorbalık ve ayrımcılık, ister iş yerinde ister sosyal medyada olsun, asla uygun değildir.
- Çevrimiçi paylaşımlarınızın kişisel görüşlerinizi temsil ettiğini açıkça belirtin. Pearson'dan bahsediyorsanız kendi görüşlerinizi paylaştığınızı belirtin ve şirketi temsil etmediğinizi açıklayın.
- Pearson veya iş ortaklarımız, müşterilerimiz veya öğrencilerimiz hakkında gizli bilgileri asla yayınlamayın veya tartışmayın.

Daha fazla bilgi için **Küresel Dijital ve Sosyal Medya Politikamıza** bakın.



Taahhüdümüz

Sosyal medya, Pearson'ın yaşam boyu öğrenmeyi teşvik etmek için yaptığı harika şeyleri paylaşmamıza yardımcı olur. Ancak önemli olan, paylaşımlarımızı gören kişilerin kişisel olarak paylaştıklarımız ile resmi Pearson iletişimleri arasındaki farkı kolayca anlayabilmeleridir. Özellikle paylaşımlarımız Pearson'daki çalışmalarımızla bağlantılı olduğunda, çevrimiçi paylaşımlarda bulunurken herkese saygılı ve profesyonel davranmalıyız.

Sonuç

Değerlerimize uygun yaşadığımızda ve Kurallarımıza ve Pearson politikalarımıza uyduğumuzda, dünyaya etik davranışa ve **Dürüstlikle Öğrenmeye** olan bağlılığımızı gösteririz. Unutmayın: Dürüstlük, her birimizle başlar. Yaptığınız her şeyde dürüstlikle hareket etmenize ve etik kararlar almanıza güveniyoruz; böylece gerçek hayatta etki yaratmaya ve yaşam boyu öğrenmeyi yeniden tanımlamaya devam edebiliriz.

Dürüst davranmak aynı zamanda soru veya endişelerinizi dile getirmek anlamına gelir. Yöneticiniz genellikle başlangıç için iyi bir kaynaktır, ancak konuşabileceğiniz birçok kaynağınız var. Bunlardan bazıları şunlardır:

- İK İş Ortağınız
- **employeerelations@pearson.com** adresinden erişebileceğiniz Çalışan İlişkileri departmanı
- Yerel Uyumluluk Yetkiliniz
- **ethicsandcompliance@pearson.com** adresinden erişebileceğiniz Etik ve Uyumluluk departmanı
- Endişelerinizi çevrimiçi veya telefonla dile getirebileceğiniz Açıkça Konuşma Portalımız (PearsonEthics).
 - PearsonEthics, bağımsız bir şirket tarafından işletilmekte olup 7/24 hizmet vermektedir ve çok dilli destek sağlamaktadır. Yerel yasaların izin verdiği durumlarda anonim olarak bildirimde bulunma seçeneği sunmaktadır.
 - **www.PearsonEthics.com** adresini ziyaret edin veya web sitesinde yer alan küresel numaraları arayın.

Ek bilgiler, Pearson politikalarımız ve kaynaklarımız dahil olmak üzere, **Etik ve Uyumluluk** sitesini de ziyaret edebilirsiniz.

Dürüstlikle hareket ettiğimizde, Pearson'da ve çevremizdeki dünyada güven oluşturmak, ilişkileri güçlendirmek, zihinleri zenginleştirmek ve amaca ilham vermek için olumlu bir tepki başlatırız.